



BILANCIO SOCIALE 2022



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MUTILATI E INVALIDI CIVILI

Associazione di Tutela e Rappresentanza delle Persone con Disabilità DPR 23-12-1978

Associazione di Promozione Sociale - Ente del Terzo Settore



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MUTILATI E INVALIDI CIVILI

Associazione di Tutela e Rappresentanza delle Persone con Disabilità DPR 23-12-1978

Associazione di Promozione Sociale - Ente del Terzo Settore

Bilancio Sociale 2022

A.N.M.I.C.

Sede legale: Via Maia 10 - 00175 Roma - C.F. 80436440582

Presidenza nazionale e Direzione generale: Via Crescenzo 2 - 00193 Roma

Ufficio di Rappresentanza: Corso Rinascimento 81 - 00186 Roma

Tel. 06/76961172 - 06/76900100 - 06/76961196

Indirizzi e-mail: presidenza@anmic.it - presidenzanazionale@pec.anmic.it

Sito istituzionale: www.anmic.org - Sito divulgativo: www.anmic24.com

Atto Costitutivo A.N.M.I.C.



N. 2380 repertorio N. 1673 raccolta

Costituzione Associazione Nazionale di Invalidi e di Invalidi Civili (A.N.M.I.C.) con sede in Taranto.

Repubblica Italiana

L'anno mille novecento e cinquantesimo "1956" il giorno ventotto (28) marzo in Taranto e nello studio notariale del sig. Lambilli, corso Gramsci 187

Presenti a me dott. Girolamo Zuprate, notaio in carica, quanto iscritto presso il Collegio Notarile di Taranto sono presenti i signori:

- 1) Lambilli Alvirio fu Amedeo, ortopedico, nato a Magliano in Toscana;
 - 2) Raddalino Antonio di Giuseppe, invalido, nato a Leporano;
 - 3) Goffe Neri Felice di Giuseppe, invalido, nato a Taranto;
 - 4) Quiliciani Luciano fu Antonio, sellaio, nato a Trieste;
 - 5) Feliciano Remo di Vincenzo, impiegato, nato a Castellana;
 - 6) Lo Cascio Sulpizio fu Ferdinando, pianista, nato a Taranto;
 - 7) Albanese Vito di Giuseppe, nato a Taranto, impiegato;
 - 8) Lacoppola Antonio di Vito, avvocato, nato a Pesagne;
 - 9) Feliciano Ugo di Silvestro, radiotecnico, nato a Taranto;
 - 10) Viggiani Silvestro fu Nicola, calzolaio, nato a Ortice;
 - 11) Marullo Corino fu Natale, invalido, nato a Taranto; tutti domiciliati a Taranto, meno Lacoppola Antonio che è domiciliato a Pesagne, e cittadini italiani.
- 2) medesimi, della cui identità personale io notaio



Reg. to a TARANTO il 13 APR. 1956

al N. 4/16 mod. 141

Esatto - *P. Procacci*

IL PROCURATORE SUP. (Romanello)



sono certo, avendo i requisiti dalla legge richiesti, col mio consenso immungano all'assistenza dei testimoni a questo atto - in forza del quale dichiaro di voler costituire, come in effetti costituiamo, l'Associazione Nazionale mutilati ed invalidi civili (A.N.M.I.C.) di Taranto, alla quale potremo aderire tutti i mutilati ed invalidi civili del sesso e di ogni grado, residenti nel territorio nazionale italiano, che abbiano perduto una capacità lavorativa permanente calcolata nella percentuale stabilita da apposite commissioni specializzate.

L'Associazione, che ha la sua sede in Taranto a Corso Umberto 187 è retta dallo statuto di n. 41 articoli, che, unanimemente approvato, si allega, sotto lettera A), al predetto atto di cui forma parte integrante.

L'Associazione, che è autonoma, apolitica e apartitica, si propone di esaltare tutti i valori della Patria, di mantenere vivo tra i soci il sentimento della solidarietà e della fratellanza, di praticare la elevazione spirituale dei soci, di esaltare in essi l'orgoglio delle loro innovazioni e contribuire a renderli ancora forze operanti; di rappresentare e tutelare gli interessi morali e materiali dei mutilati ed invalidi civili presso le pubbliche amministrazioni e presso tutti gli enti e istituti che hanno per scopo l'assistenza,

al. Silvio Lembo



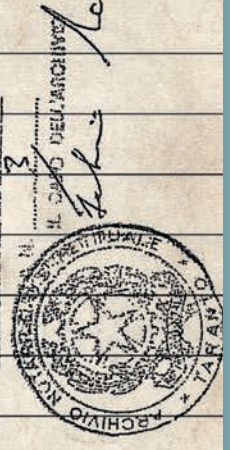
la) rieducazione ed il lavoro dei mutilati ed invalidi ed al fine di praticare tutta la possibile assistenza morale e materiale ai soci ed alle loro famiglie, intervenendo in loro favore in ogni campo.

I componenti, che formano il Comitato Promotore dell'Associazione, nominano all'unanimità Presidente Nazionale e Vice Presidente Nazionale, rispettivamente, le persone di n. pp. Lambilli Alvino e Lacoppola Antonio, i quali dureranno in carica fino a quando non sarà indetto il primo Congresso Nazionale in seno al quale si procederà alla elezione e distribuzione delle cariche sociali, secondo le norme dello Statuto.

Richiesto io notaio ho redatto dico ho ricevuto questo atto da me redatto e letto insieme all'alligato ai comparanti che su mia interpellanza lo approvano dichiarando conforme alla loro volontà ed in conferma lo sottoscrivono con me. Letto da persona di mia fiducia si contiene su tre pagine di un foglio.

Lambilli Alvino
Antonio Lacoppola
Pizzone Felice
Andrisani Francesco

ARCHIVIO NOTARIALE DISTRETTOLE TARRANT



M. CARO DELL'ARCHIVO
L. Lambilli

SPECIFICA

Carta L. 200
 Filto 100
 Copia 80
 Inchiostro 100
 Massa Not. 200
 Archivio 100
 Cesso

Lo. Lucio Sorfiri

Stamperia

Stamperia

Schiavone 2/20

Manif. Romano

Manif. Romano

Fabio Romano

TOTALE L. 1200

[Handwritten initials]



Dollotto N. del 2 MAG 1997

SPECIFICA

Carta L. /
 Filto 1000
 Copia 800
 Inchiostro 2000
 Massa Not. 2000
 Archivio 2000

TOTALE L. /

Emitt. N. / fogli carta

IL CARO DELL'ARCHIVIO



ARCHIVIO NOTARILE DISTRETTUALE - TARANTO

Copia conforme all'originale. Si rilascia
 in data 22/5/97 A.N.M.I.C. TARANTO

si conserva in 4 volumi con numero di protocollo
 TARANTO.

*Decca copia
 Non in regola con legge dell'Alto porto
 A/C S. Pietro per esportazione del
 medesimo*



Fabio Romano



IL RAG. DELEGATO
 (Fabio Romano)

Fabio Romano

| | |
|---|----|
| PREMESSA | 8 |
| RINGRAZIAMENTI | 9 |
| INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE | 10 |
| 1. OBIETTIVI E METODOLOGIA ADOTTATA | 12 |
| 2. IL PROFILO DELL'ASSOCIAZIONE | 16 |
| 2.1 Informazioni Generali | 17 |
| 2.2 La Vision | 18 |
| 2.3 La Mission: la rappresentanza e la tutela dei disabili | 18 |
| 2.4 Elenco attività statutarie | 18 |
| 2.5 La nascita e la storia..... | 20 |
| 2.5.1 La nascita | 20 |
| 2.5.2 A.N.M.I.C. negli anni '60 | 20 |
| 2.5.3 A.N.M.I.C. negli anni '70, '80 e '90..... | 23 |
| 2.5.4 A.N.M.I.C. nel nuovo millennio..... | 26 |
| 2.6 A.N.M.I.C. è un'Associazione storica..... | 31 |
| 2.6.1 A.N.M.I.C. è Ente del Terzo Settore | 31 |
| 2.7 Rapporti con altre associazioni di disabili | 32 |
| 2.7.1 A.N.M.I.C. e FAND..... | 32 |
| 2.7.2 A.N.M.I.C. e FID..... | 32 |
| 2.7.3 A.N.M.I.C. e FIMITIC | 33 |
| 2.7.4 A.N.M.I.C. e il Forum del Terzo Settore..... | 33 |
| 2.7.5 A.N.M.I.C. e FIA..... | 33 |
| 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE | 34 |
| 3.1 La Struttura associativa | 35 |
| 3.2 I Soci | 35 |
| 3.3 Organi Centrali di Governo | 36 |
| 3.3.1 Il Congresso Nazionale | 36 |
| 3.3.2 Il Consiglio Nazionale | 36 |
| 3.3.3 Il Presidente Nazionale e La Giunta Esecutiva Nazionale..... | 39 |
| 3.3.4 Il Collegio dei Proviviri..... | 41 |
| 3.3.5 L'Organo di Controllo..... | 41 |
| 3.4 Organi Periferici Regionali..... | 41 |
| 3.4.1 Organi Periferici Provinciali..... | 41 |
| 3.4.2 La Consulta dei Presidenti provinciali e la Consulta dei Presidenti regionali | 41 |
| 3.5 Il Patrimonio dell'A.N.M.I.C..... | 42 |
| 3.6 Gli stakeholder | |
| Gli stakeholder identificati..... | 42 |
| 4. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER | 44 |

| | |
|--|----|
| 5. PERSONALE E COLLABORATORI CHE OPERANO PER A.N.M.I.C. DIREZIONE NAZIONALE | 46 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ | 48 |
| 6.1 Le attività di A.N.M.I.C. Direzione Nazionale: Rapporti con le Istituzioni | 49 |
| 6.2 A.N.M.I.C.-FIMITIC | 50 |
| 6.3 Disability Card | 50 |
| 6.4 Le attività di assistenza ai disabili svolte da A.N.M.I.C. | 52 |
| 6.5 Contro le discriminazioni | 55 |
| 6.5.1 Premessa | 55 |
| 6.5.2 La normativa di riferimento | 55 |
| 6.5.3 Obiettivi e azioni | 57 |
| 6.5.4 Ufficio Antidiscriminazione A.N.M.I.C.: attività svolte e obiettivi raggiunti | 59 |
| 6.5.5 L'Ufficio Antidiscriminazione A.N.M.I.C. durante l'anno 2021 | 59 |
| 6.5.6 Servizio Antidiscriminazione | 60 |
| 6.5.7 Breve riepilogo delle domande e richieste informative a carattere generale | 62 |
| 6.5.8 Azioni da sviluppare | 64 |
| 6.6 Il Servizio Civile Universale | 65 |
| 6.6.1 L'iscrizione all'Albo degli Enti accreditati al servizio civile universale (SCU) | 65 |
| 6.6.2 Il Programma "ANMIC IN RETE" | 67 |
| 6.6.3 La valutazione del programma | 70 |
| 6.7 La Comunicazione | 71 |
| 6.7.1 I canali di comunicazione associativi | 71 |
| 6.7.2 Radio ANMIC 24 | 72 |
| 6.7.3 ANMIC 24 TV | 73 |
| 6.7.4 Il portale informativo www.anmic24.it | 74 |
| 6.7.5 Il Canale YouTube ANMIC 24 | 75 |
| 6.7.6 I social media | 75 |
| 6.7.7 TN - TEMPI NUOVI A.N.M.I.C. | 76 |
| 6.7.8 Collaborazioni con le Università | 77 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA | 78 |
| 7.1 Proventi e costi | 79 |
| 7.2 Stato patrimoniale | 80 |
| 8. POLITICHE DI GENERE | 82 |
| 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO CENTRALE DI CONTROLLO | 86 |
| 10. STRUTTURE PROVINCIALI E REGIONALI A.N.M.I.C. | 88 |



Lil Bilancio Sociale 2022 che A.N.M.I.C. presenta offre un'analisi delle attività che l'Associazione ha svolto nell'anno 2022.

Gli avvenimenti, a dir poco drammatici, che si sono susseguiti come conseguenza della pandemia negli anni 2020 e 2021 hanno creato ulteriori e marcate fratture nella società civile mondiale, in particolare nella nostra nazione. Fratture che dovremo provare a sanare e superare grazie a più efficaci politiche sociali.

L'intento di questa pubblicazione è infatti quello di individuare le dinamiche sociali in atto, i nuovi bisogni e gli orientamenti emersi in questo ultimo anno, al fine di elaborare e di implementare un nuovo modello di Welfare inclusivo, non più esclusivamente protettivo. La stesura di questo nuovo Bilancio sociale è il risultato di un lungo e complesso impegno collettivo che ha coinvolto tutta la struttura associativa.

La nuova edizione del Bilancio A.N.M.I.C. ha dunque non solo l'obiettivo di evidenziare la nostra attività svolta nel corso del 2022, ma di essere al contempo uno strumento a disposizione di tutte le parti sociali e delle Istituzioni. Uno strumento che potrà fornire una rappresentazione fedele e complessiva del mondo della disabilità nel nostro Paese.

**Il Presidente nazionale A.N.M.I.C.
e la Giunta esecutiva A.N.M.I.C.**



Ringraziamenti

Lil Bilancio Sociale A.N.M.I.C. è stato elaborato dalla Giunta esecutiva, composta dal Presidente nazionale Nazaro Pagano, dal Vice Presidente nazionale vicario Luca Pancalli, dai Vice Presidenti nazionali Enrico Agosti, Annalisa Cecchetti e Michele Tomasello, dal Segretario generale Maria Antonietta Tull, e dai membri della Giunta esecutiva Michele Caradonna, Sergio Lucisano, Giovanni Manzoni, Mariano De Luca, Alberto Mutti, Vito Pagano, Luigi Scilinguo.

Lo stesso è stato deliberato dal Consiglio nazionale composto dai seguenti ulteriori 17 membri:

Thomas Aichner, Pier Luca Bellato, Maria Ancilla Beretta, Maddalena Calia, Pasquale Colarusso, Giancarlo De Petris, Lara Giacopelli, Loretta Lega, Gerardo Moretti, Giovanni Occhipinti, Maria Concetta Patisso, Paolo Polazzo, Teodoro Rodin, Giuseppe Squillacioti, Marco Stornelli, Roberto Trovò, Valentina Zappalà.

All'elaborazione del Bilancio Sociale hanno altresì partecipato l'avv. Domenico Sabia dell'Ufficio Legislativo A.N.M.I.C., l'Ufficio Fiscale Tributario A.N.M.I.C. e la Segreteria della Presidenza Nazionale A.N.M.I.C.

Il coordinamento editoriale è stato curato dalla dott.ssa Bernadette Golisano Resp. coordinamento redazionale TN - Tempi Nuovi A.N.M.I.C.

Il controllo all'elaborazione del documento è stato garantito dall'Organo centrale di controllo.

Le fotografie di questa pubblicazione relative alle attività e alla storia dell'Associazione sono tratte dall'Archivio fotografico di A.N.M.I.C.

A tutti i più sentiti ringraziamenti, in particolare ai Presidenti provinciali e regionali che hanno contribuito nel passato e che consentono, nel presente, ad A.N.M.I.C. di essere protagonista della vita sociale della nostra Nazione.





Bilancio Sociale
Anmic 2022

Introduzione del Presidente

Il Bilancio Sociale è uno strumento di informazione e di trasparenza sulle attività svolte da un ente del Terzo Settore, focalizzando l'attenzione sulle ricadute prodotte, sui territori e sulla collettività.

La Vision e la Mission di A.N.M.I.C. ci stimolano comunque a consolidare l'impegno profuso nella redazione di tale documento, affinché si possa sempre meglio corrispondere alle esigenze di trasparenza e di riflessione e possa diventare strumento utile alla promozione dell'attività della nostra Associazione.

La pubblicazione del Bilancio Sociale di A.N.M.I.C. offre l'occasione per dare un significato alto in merito alla reale capacità di integrazione e pieno inserimento dei cittadini disabili che da sempre l'Associazione persegue.

Il motto "Niente su di noi senza di noi", di storica memoria, non rimane assunto teorico ma diventa energia ispiratrice degli studi, dei progetti, dei corsi che le strutture

operative dell'Associazione continuamente propongono e attivano.

In un momento particolarmente significativo, come quello che stiamo vivendo in questo periodo, conseguenza anche di anni in cui l'emergenza sanitaria prima e l'emergenza geopolitica attuale hanno e stanno condizionando l'esistenza di milioni e milioni di persone, la rappresentazione di un Ente come il nostro, attraverso lo strumento del bilancio sociale, assume una fondamentale connotazione.

Con il Bilancio Sociale, la Rete associativa ANMIC si prefigge di offrire, a tutti i soggetti interessati, uno strumento per valutare i bisogni soddisfatti e le utilità prodotte per l'appagamento delle esigenze dei soggetti destinatari della sua azione.

Il Bilancio Sociale rappresenta, quindi, uno strumento di comunicazione essenziale mediante il quale i lettori vengono messi nelle condizioni di valutare il grado di attenzione e considerazione che la nostra Organizzazione riserva, nella propria

gestione, alle esigenze delle persone disabili.

In altri termini, questo documento rende noto, attraverso la realizzazione di una strategia di comunicazione diffusa e trasparente, il come e il quanto l'A.N.M.I.C. riserva agli aspetti del benessere delle persone i cui progetti sono influenzati anche dal modo di essere e di agire della nostra Associazione.

Esso rappresenta, inoltre, un elemento di stimolo per favorire l'emergere delle potenzialità latenti e inesprese delle persone disabili legate alla nostra Associazione che li tutela e li rappresenta per legge.

Una data organizzazione, nel computo della convenienza delle spese che sostiene, dovrebbe prendere in debita considerazione il beneficio collettivo che la comunità di riferimento ottiene quando la scelta risulta influenzata non soltanto dal risparmio di risorse finanziarie, ma anche dal valore aggiunto che l'organizzazione è capace di generare. Secondo tale orientamento, il sostenimento delle spese dovrebbe essere indirizzato a favorire il miglioramento della qualità della vita delle persone disabili e a dare a queste ultime maggiori opportunità di inserimento sociale.

A.N.M.I.C., infatti, attraverso il Bilancio Sociale si propone di conseguire i seguenti obiettivi: fornire un quadro generale delle attività svolte, attraverso la realizzazione di un processo interattivo di comunicazione sociale; rendere note, in modo strutturato, informazioni utili sull'attività posta in essere per accrescere e migliorare, anche sotto il profilo etico-sociale, le possibilità di valutazione e di scelta delle persone interessate; riflettere sulla congruità delle azioni svolte rispetto ai bisogni reali e complessivi delle persone disabili.

Dallo sviluppo del Bilancio Sociale provengono infatti utili input per il

miglioramento dei risultati qualitativi e quantitativi della gestione.

Tutto ciò implica in particolare:

- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'A.N.M.I.C. e della loro influenza sulle scelte strategiche e sui comportamenti gestionali
- esplicitare gli obiettivi di miglioramento che l'Associazione si impegna a perseguire ponendo in essere attività ispirate alla sostenibilità
- assumere l'impegno e la responsabilità a conseguire gli obiettivi programmati e di darne conto (accountability)
- divulgare indicazioni relative alle interazioni che l'Associazione ha instaurato o intenda instaurare nel prossimo futuro
- rappresentare il valore aggiunto prodotto e la sua ripartizione.

Il documento è stato redatto secondo principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, attendibilità, veridicità e verificabilità e autonomia delle terze parti, utilizzando i documenti ufficiali dell'Associazione.

Il presente Bilancio Sociale si è ispirato ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS).

L'arco temporale di rendicontazione è relativo all'esercizio sociale 2022 (performance anno 2022); periodo al quale si riferiscono le informazioni riportate.

Il documento viene sottoposto all'approvazione degli Organi sociali.

Il Presidente nazionale A.N.M.I.C.

Prof. Nazaro Pagano

1. Obiettivi e Metodologia adottata



A.N.M.I.C. è una Rete associativa nazionale a carattere unitario con le proprie diramazioni periferiche, che mantengono altresì un'autonomia gestionale. Nel presente bilancio vengono pertanto menzionate e descritte anche le attività svolte da tali diramazioni periferiche.

Oggi la cultura dell'associazionismo e del volontario, all'interno della più generale cultura del civile, si può sommare con la cultura del militante. Entrambe hanno a cuore un mondo che si costruisce a partire dal basso; entrambe sanno che si può ottenere solo con uno sforzo collettivo, con un'uscita (anti-individualistica) dal sé; entrambe contrastano la cultura della violenza e cercano un mondo inclusivo, non esclusivo; entrambe sanno che la libertà non è un fatto solo formale ma richiede anche sostanza; entrambe sanno che possono vivere solo all'interno di una grande e generosa democrazia.

La spinta "gentile" dell'associazionismo e del volontariato ha - in tutti questi anni - avuto grandi effetti benefici sull'intero corpo sociale. Ha contrastato apertamente la cultura dell'individualismo a favore della comunità, del narcisismo auto-centrato a favore dell'attenzione all'altro, dell'anomia sociale a favore di una costruzione collettiva sempre possibile e fatta insieme a tanti. Lo sviluppo tanto perseguito e ottenuto aveva generato anche pericolose diseguaglianze di opportunità, di risultato. Intervenire sugli esiti è stata la grande opportunità che

il volontariato si è giocato. Da questo movimento sono nati tanti movimenti successivi: le ong, tutto il Terzo settore, l'economia civile, il mercato equo e solidale. Oggi potremmo anche dire che anche la "sharing economy" è strettamente imparentata con i fenomeni sociali che abbiamo frettolosamente richiamato.

Il Bilancio Sociale rappresenta un mezzo utile per la valutazione e il controllo dei risultati conseguiti, potendo contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e le missioni dell'ente. Nel luglio 2019 il Ministero delle Politiche sociali ha emanato un Decreto con l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale per gli ETS.

Il gruppo di lavoro ha processato le informazioni e i dati richiesti dalle Linee Guida.

Diversi sono i modi con cui rispondere ai propri dipendenti, ai propri utenti ed ai soggetti di riferimento delle politiche, delle strategie, del modo di operare, delle priorità che un'associazione piuttosto che un ente pubblico sceglie di portare avanti: e non v'è dubbio che nel valutare il servizio e le proposte offerte sempre più valore assumono le scelte che implicano aspetti etici, o atteggiamenti che "sconfinano" nell'ambito etico-morale. La "mission" e la sua condivisione sono elementi importanti per avere il consenso degli associati, degli aderenti, dell'opinione pubblica. Sempre più importante diviene quindi l'impegno esplicito e coerente con cui un'associazione "promuove" se stessa: è l'intera



“ A.N.M.I.C. è una Rete associativa nazionale a carattere unitario con le proprie diramazioni periferiche, che mantengono altresì un'autonomia gestionale. Nel presente bilancio vengono pertanto menzionate e descritte anche le attività svolte da tali diramazioni periferiche. ”



cultura associativa che deve cercare prima di tutto dentro di sé la propria coerenza ed un proprio stile, attraverso i quali trovare all'esterno rappresentazione nell'immaginario collettivo, interagire col mondo sociale e predisporre dei sensori per conoscere sempre più e sempre meglio i bisogni dell'utenza piuttosto che il mercato.

Il Bilancio sociale, di cui oggi presentiamo la terza edizione, è incentrato sul riconoscimento dell'importanza del territorio (oggi luogo privilegiato in quanto protagonista attivo di un sistema di welfare locale che sta sempre più contribuendo all'apertura di nuovi spazi di solidarietà, all'attivazione diretta di responsabilità da parte della società civile, all'ideazione progettuale, alla valorizzazione dell'importanza delle modalità di gestione e di erogazione dei servizi, alla costruzione di una nuova stagione di diritti di cittadinanza). Altro non vuole essere se non l'interpretazione etica del concetto di trasparenza evocato da tante norme e nel contempo la risposta a un'esigenza gestionale, se la gestione è interpretata in maniera non autoreferenziale e con spirito di servizio.

Ma il Bilancio sociale a cui noi tendiamo è anche un'opzione etica, finalizzata a rendicontare ai cittadini le ricadute sociali delle attività svolte da A.N.M.I.C., al centro e in periferia. Nella consapevolezza che rendicontare ai diversi portatori di interesse significa misurare non le ricadute economiche della gestione,

ma le ricadute sociali legate a tale gestione, per dare spessore e contenuto ai risultati economici, raccontando la qualità che si nasconde dietro la quantità delle cifre, tenendo conto dell'interesse delle varie categorie di soggetti alle quali la rendicontazione sociale si rivolge.

Quello che oggi proponiamo è un documento aperto, che volutamente richiede l'apporto dei suggerimenti, delle proposte, delle analisi critiche delle parti sociali e dei rappresentanti associativi che sono all'interno dei Comitati provinciali e regionali, dei soggetti esterni con cui l'Ente si relaziona e interagisce, nell'obiettivo di rappresentare A.N.M.I.C. come un sistema aperto, non autoreferenziale che, attraverso il coinvolgimento attivo di tutti i territori e coerentemente di tutti i portatori di interesse, conferma e arricchisce la sua centralità di soggetto protagonista attivo dello Stato sociale.

Sappiamo di avere scelto un percorso complesso, ma proprio per questo vero e partecipato, che siamo certi condurrà ad una rendicontazione sociale capace di dare certezza della trasparenza delle logiche usate per amministrare, della coerenza degli atti compiuti con le finalità a cui devono essere ispirati, così da rendere sempre più esplicito l'insostituibile ruolo che il nostro Ente svolge oggi e ancora di più dovrà svolgere in futuro.

La diffusione del Bilancio sociale A.N.M.I.C. avviene con la pubblicazione sul nostro sito internet: www.anmic.org.

2. Il profilo della Associazione



2.1 Informazioni generali

La Rete associativa A.N.M.I.C. è persona giuridica di diritto privato, C.F. 80436440582, P. IVA 04536691001 con sede legale in Roma, Via Maia 10 e con sede operativa centrale in Roma, Via Crescenzo n. 2. È stata fondata nel 1956.

Ai sensi dell'art. 2 dello Statuto è una organizzazione unitaria a carattere nazionale, con 20 autonome articolazioni regionali e 104 provinciali. L'elenco delle Sedi periferiche è consultabile in chiusura del presente Bilancio Sociale. È iscritta nel Registro delle persone giuridiche private, istituito presso la Prefettura di Roma, al n. 2204/1993. È Associazione di promozione sociale, Ente del Terzo Settore e Rete associativa iscritta con Decreto direttoriale 323 del 15 Novembre 2022 al RUNTS, è iscritta nel registro delle Associazioni legittimate alla tutela giudiziaria delle persone con disabilità, tenuto presso il Dipartimento delle Pari Opportunità.

Infatti, questa Rete associativa di diritto comune, per effetto della legge 23 aprile 1965 n. 458, acquisì la personalità di diritto pubblico e soprattutto la funzione di tutela e rappresentanza di tutti gli invalidi civili, fisici e psichici. L'art. 2 della legge definisce l'A.N.M.I.C. come: "L'Ente, che associa liberamente i mutilati e invalidi civili, ha per scopo l'assistenza morale e materiale dei medesimi, anche se non associati, nonché la rappresentanza e la tutela dei loro interessi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso tutti gli Enti e Istituti che hanno per scopo

l'educazione, il lavoro e l'assistenza ai mutilati e invalidi civili. La non iscrizione all'Associazione non pregiudica i diritti e le agevolazioni previsti dalla legge".

Per effetto di tale norma, ad A.N.M.I.C. venne riconosciuto "per legge" il potere di rappresentanza e tutela di tutta la categoria degli invalidi civili, siano essi iscritti o meno all'Associazione.

Con successivo DPR del 7 agosto 1968 n. 1116, venne approvato il regolamento di attuazione della legge n. 458/65 e lo Statuto dell'Associazione.

Successivamente, nell'ambito di un riordino degli Enti pubblici, l'art. 115 del D.P.R. n. 616 del 24 luglio 1977 dispose che "Gli Enti di cui all'allegata tabella B (tra cui l'A.N.M.I.C.) che abbiano struttura associativa, continuano a sussistere come enti morali assumendo la personalità giuridica di diritto privato con decreto del Presidente della Repubblica ... lo Stato, per sostenere l'attività di tutela e promozione sociale ... con apposite leggi potrà assegnare contributi ...". In conseguenza, con D.P.R. 23 dicembre 1978, è stata data attuazione a tale previsione normativa.

L'art. 1 di tale decreto dispone che "In applicazione dell'art. 115 del Decreto del Presidente della Repubblica 24 luglio 1977 n. 616, l'Associazione Nazionale Mutilati ed Invalidi civili (A.N.M.I.C.), istituita con personalità giuridica pubblica dalla legge 23 aprile 1965 n. 458, continua a sussistere come ente morale perdendo la personalità giuridica di diritto pubblico e assumendo quella di diritto privato".

2.2 La Vision

Cosa vede l'associazione oltre le barriere, a cosa tende la nostra Associazione?

L'A.N.M.I.C. vorrebbe estinguersi nella consapevolezza di aver raggiunto tutti gli scopi per i quali è stata fondata, lasciando ai disabili un mondo dove le pari opportunità non sono un diritto da rincorrere ma uno stato di fatto di cui la società ha metabolizzato la necessità. Una società che progetta la propria esistenza in modo universale senza puntualizzare concetti quali accessibilità, abbattimento, inclusione, che si faccia naturalmente carico non di un peso, ma di condurre tutti i cittadini verso una esistenza libera e dignitosa riconoscendo la opportunità della programmazione di un progetto di vita che coinvolga le istituzioni e gli attori del territorio.

2.3 La Mission: la rappresentanza e la tutela dei disabili

La Rete associativa ANMIC ha come compiti quelli di rappresentanza e di tutela degli interessi morali ed economici dei disabili civili, iscritti e non iscritti, presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti che hanno per scopo l'educazione, il lavoro e l'assistenza ai disabili stessi, previsti dalle norme vigenti, nella gratuità dell'assistenza e nel carattere non lucrativo delle finalità.

2.4 Elenco attività statutarie

L'Associazione esercita, in via principale, le attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere a), d), h), p), t) e w) del decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, senza scopo di lucro e per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

A tal fine si avvale in modo prevalente dell'attività di volontariato, ai sensi dell'art. 35, comma 1, del dlgs n. 117/2017.

In particolare:

- a. rappresenta e tutela gli interessi morali ed economici degli invalidi civili, delle persone con disabilità e delle persone non autosufficienti presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti ed istituti che hanno per scopo l'educazione, il lavoro e l'assistenza degli stessi;
- b. provvede all'assistenza morale e promuove quella materiale dei medesimi, curando la loro elevazione spirituale e culturale e sollecitando tutte le iniziative di protezione sociale intese al loro inserimento nella vita produttiva della Nazione;
- c. collabora con gli enti e le istituzioni pubbliche e private in ordine all'assistenza economica, all'assistenza sanitaria, all'orientamento, alla formazione, alla qualificazione e riqualificazione professionale delle persone con disabilità;
- d. promuove iniziative per assicurare il diritto al lavoro degli invalidi civili e delle persone con disabilità in attuazione delle norme sul collocamento

- obbligatorio e vigila sulla loro osservanza;
- e.** provvede, nell'ambito delle norme vigenti, alla protezione sociale degli invalidi collocati al lavoro intervenendo, ogni qualvolta necessiti, per assicurare, singolarmente e collettivamente, condizioni di attività che siano conformi alle esigenze particolari degli interessati e promuove la costituzione di gruppi aziendali;
 - f.** collabora con le istituzioni e con gli enti pubblici e privati per lo studio dei problemi che comunque interessino le persone disabili e promuove intese con le altre istituzioni e sodalizi che esplicano attività qualificate nel settore;
 - g.** assume rilevazioni e indagini a carattere sociale, svolge attività di ricerca nelle materie di sua attribuzione, provvede con ogni mezzo possibile all'attività di divulgazione e di informazione nella materia riguardante la disabilità, promuove e organizza convegni di studi e corsi di formazione, riqualificazione, specializzazione e perfezionamento delle persone con disabilità, anche attraverso propri istituti di formazione costituiti o da costituire;
 - h.** promuove forme di intervento in favore dei cittadini divenuti invalidi non per causa di lavoro, di guerra o per servizio;
 - i.** opera nelle attività gestite in regime di convenzione con Regioni, Province, Comuni e soggetti privati nei campi del trasporto, dell'assistenza domiciliare, della formazione professionale, delle residenze socio-sanitarie e socio-assistenziali, dello sport e del tempo libero, allo scopo di sostenere la persona disabile in ogni aspetto della vita;
 - j.** può partecipare a forme federative con altre Associazioni di persone con disabilità;
 - k.** può aderire ad organizzazioni internazionali che abbiano per scopo la promozione sociale e culturale delle persone con disabilità;
 - l.** può costituire fondazioni, nel rispetto delle norme sull'assistenza sociale;
 - m.** può istituire cooperative sociali o aderire a quelle istituite;
 - n.** può svolgere, ai sensi dell'art. 6 del decreto legislativo n. 117/2017, anche indirettamente e nelle forme deliberate dal Consiglio nazionale, ogni altra attività di carattere assistenziale, patrimoniale, economica e culturale ritenuta necessaria per il perseguimento degli scopi sopra indicati, a condizione che abbiano carattere secondario e strumentale rispetto alle attività di interesse generale di cui all'articolo 5, comma 1, lettere a), d), h), p), t) e w) del citato decreto legislativo, come specificate dalle lettere precedenti;
 - o.** può svolgere attività di raccolta fondi di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 117 del 2017.
 - w.** promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, nonché dei diritti dei consumatori e degli utenti delle attività di interesse generale, promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi e i gruppi di acquisto solidale.



1957: primo Convegno nazionale.

2.5 La nascita e la storia

2.5.1 La nascita

La storia di A.N.M.I.C. e l'attribuzione dei compiti di tutela e rappresentanza della categoria risalgono agli anni '50. È questa l'epoca delle prime lotte e dei primi riconoscimenti istituzionali. L'Associazione nasce a Taranto il 28 marzo 1956: in tale data 11 persone, tra cui il futuro Presidente nazionale Alvido Lambrilli, che rimarrà tale fino al 2001, sottoscrivono un atto notarile dando vita all'A.N.M.I.C. Negli anni 1957, 1958 e 1959 l'Associazione si radica in moltissime aree del Paese, creando strutture organizzative locali, con recepimento dello Statuto nazionale, che diventa lo

strumento di disciplina unitario dell'intera Organizzazione. Nel 1958, avendo l'Associazione raggiunto una dimensione nazionale, la sede centrale e legale viene trasferita da Taranto a Roma. Due anni dopo si svolge il primo Congresso nazionale con il quale viene cambiata la denominazione da A.N.M.I.C. in L.A.N.M.I.C.

2.5.2 A.N.M.I.C. negli anni '60

Gli anni '60 sono quelli delle grandi manifestazioni e lotte dei disabili per ottenere i primi riconoscimenti di diritti soprattutto economici e di tutela nell'accesso al mondo del lavoro attraverso previsioni normative speciali che prevedano

assunzioni obbligatorie secondo limiti percentuali collegati alle dimensioni delle aziende e alla tipologia di invalidità. L'Associazione organizza tre imponenti manifestazioni a Roma che sono passate alla storia come "Marce del dolore", che segnarono la svolta nel riconoscimento della categoria degli invalidi civili e delle prime provvidenze economiche ai soggetti con forti menomazioni della capacità lavorativa e della conseguente incapacità di produrre reddito. Il 1960 è l'anno in cui la L.A.N.M.I.C. si dota di un proprio periodico "Tempi nuovi" attraverso cui far conoscere ai cittadini le azioni portate avanti a tutela della categoria, e alla classe politica e alle Istituzioni le rivendicazioni sociali in un sistema che da "caritatevole" assume la nuova veste di "assistenziale", anche se il lavoro diventa centrale nelle rivendicazioni a favore degli invalidi civili. Sono gli anni del "boom economico" e le persone disabili rivendicano la

partecipazione alla trasformazione economica del Paese che, da prevalentemente agricolo, si avvia verso l'industrializzazione. La legge n. 462 del 1968, sul collocamento obbligatorio dei disabili, corona un decennio di lotte e apre l'accesso al mercato del lavoro, sia nell'industria privata che nelle pubbliche amministrazioni, a numerose persone invalide. Due ulteriori avvenimenti importanti connotano gli anni '60: il riconoscimento della L.A.N.M.I.C. quale ente di diritto pubblico, che avviene con la legge n. 458/1965 e l'avvio di rapporti internazionali, in particolare con gli Stati Uniti e il neocostituito Comitato presidenziale degli invalidi.

Gli anni '70 sono quelli in cui, sotto la spinta dell'Associazione, incomincia a delinearsi la struttura di uno Stato più attento ai problemi dell'inclusione sociale.



1960: primo Congresso nazionale.



1961: Roma - prima "Marcia del Dolore".

2.5.3 A.N.M.I.C. negli anni '70, '80 e '90

Sotto la spinta dell'A.N.M.I.C., viene approvata nel 1971 la legge n. 118 che contiene le ancora vigenti disposizioni in materia di assegno di invalidità parziale e la pensione di inabilità degli invalidi civili totali (100%), oltre a numerose disposizioni che incominciano a riferirsi a prestazioni di inclusione sociale di natura non economica. Con tale normativa viene sancita la partecipazione di rappresentanti medico legali dell'Associazione alle procedure di accertamento dell'invalidità civile, oltre al diritto di ricevere gli elenchi delle persone disabili sottoposti a visita medica, al fine di poterli tutelare e rappresentare nei procedimenti amministrativi di riconoscimento oltre che in quelli giurisdizionali di tutela. Nel 1978, con la legge n.

833/78, viene istituito il Sistema sanitario nazionale pubblico, con prestazioni a favore di tutti i cittadini e la previsione di livelli essenziali di assistenza in particolare per le persone disabili.

Una svolta importante, contrassegnata dall'impegno di A.N.M.I.C., è rappresentata dalla introduzione, nel 1980 con la legge n. 18, dell'indennità di accompagnamento, che mira a tutelare i disabili non autosufficienti, prevedendo la erogazione di una prestazione economica aggiuntiva rispetto quelle pensionistiche e concessa al solo titolo della minorazione e indipendentemente dalla considerazione del reddito personale e familiare. Nel 1981, in occasione dell'anno internazionale dell'handicap, l'Associazione partecipa da protagonista ai lavori



1983: Roma - Manifestazione A.N.M.I.C. al Senato contro la Finanziaria.



1992: Città del Vaticano, A.N.M.I.C. ricevuta nell'udienza di Papa Giovanni Paolo II presso la Sala Nervi.



e alle celebrazioni che si svolgono al Palazzo dell'ONU.

Nel 1982 c'è una svolta importante per l'Associazione che segna la fine dell'esperienza della L.A.N.M.I.C. e nasce la A.N.M.I.C. Gli anni '90 si caratterizzano per un mutato approccio all'invalidità civile e alla disabilità in genere, ma anche per le molteplici manifestazioni a Roma, anche insieme all'ENS e all'UICI, per evitare i tentativi del Governo di collegare la indennità di accompagnamento al reddito. La prospettiva politica della tutela delle persone con disabilità passa da un approccio di mere prestazioni assistenziali di natura prettamente economica ad una protezione della persona e delle sue relazioni con la società civile, con un potenziamento del ruolo della famiglia e degli Enti locali.

Lo sviluppo delle politiche di assistenza sanitaria e di prestazione di servizi è favorito dal ruolo crescente delle politiche regionali e degli enti comunali e dalla istituzione di forme di coordinamento sovracomunale rappresentato dai c.d. Piani di Zona. Sono gli anni in cui viene approvata la legge n. 104/92, che introduce il nuovo concetto di "handicap" come spostamento della protezione del singolo a quello della famiglia e alla valutazione sociale della disabilità e ai servizi. Nasce un doppio sistema di valutazione della disabilità: una strettamente collegata alla valutazione, su base tabellare delle capacità lavorative delle persone disabili e dei rimedi economici per supplire alla



1995: 30mila invalidi - organizzati dall'A.N.M.I.C.
- manifestano a Roma davanti al Senato.

incapacità e alla incidenza sulla produzione di reddito, ai sensi dell'art. 38 della Costituzione e una collegata alla tutela della famiglia, della conciliazione con il mondo del lavoro di chi assiste le persone con disabilità gravi e gravissime. Sono gli anni in cui vengono introdotti i permessi per lavoratori con familiari disabili gravi, il congedo straordinario, nel presupposto che la famiglia fosse il centro principale in cui il disabile potesse trovare la migliore tutela e protezione. Verso la fine degli anni '90, con la legge n. 68/99, trova luce la normativa sul collocamento "mirato", un sistema costruito per consentire che i disabili non fossero più collocati su base meramente numerica ma in considerazione delle loro effettive capacità di offrire una attività lavorativa produttivamente utile alle imprese e alle pubbliche amministrazioni, nel rispetto della persona del lavoratore disabile e delle sue capacità di inserirsi nel mondo del lavoro offrendo prestazioni idonee e mirate.

2.5.4 A.N.M.I.C. nel nuovo millennio

Sempre sotto la spinta di A.N.M.I.C., agli inizi degli anni 2000 viene varata una legge quadro, la numero 328/2000, che riforma l'intero sistema dei servizi a favore delle persone disabili, ripartendo le competenze tra gli Organi dello Stato, le Regioni e gli Enti locali, secondo un principio di sussidiarietà.

Si incomincia a parlare di progetti individuali e personalizzati per i disabili, nel mondo scolastico, del lavoro, dell'accesso ai servizi e delle prestazioni mediche e socio assistenziali. La "persona

disabile" e la sua tutela personale e relazionale, prendono il posto rispetto ad un intervento assistenziale dello Stato.

All'inizio del terzo millennio scompare il presidente fondatore dell'Associazione Alvido Lambrilli e ne assume la guida Giovanni Pagano. Il primo decennio risulta ricco di avvenimenti: il Parlamento italiano, nel 2009 ratifica la "Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità" che diventa centrale nelle politiche degli Stati membri e il punto di partenza di una nuova declinazione del concetto di "disabilità".



2002: Roma, manifestazione nazionale A.N.M.I.C. davanti al Senato contro il mancato aumento delle pensioni di invalidità.



2002: Roma, 5 marzo, Udienza al Quirinale. Il Presidente della Repubblica Carlo Azeglio Ciampi riceve la delegazione A.N.M.I.C.

Ai sensi del comma 2 della Convenzione “Le persone con disabilità includono quanti hanno minorazioni fisiche, mentali, intellettuali o sensoriali a lungo termine che in interazione con varie barriere possono impedire la loro piena ed effettiva partecipazione nella società su una base di eguaglianza con gli altri”.

Nel primo decennio vengono introdotte norme sull'Amministratore di sostegno di cui alla legge n. 6 del 2004, con progressivo abbandono degli istituti dell'interdizione e dell'inabilitazione e sulla tutela contro le discriminazioni di cui alla legge n. 67 del 2006.





2008: Roma, la consegna delle firme raccolte da ANMIC per promuovere una proposta di legge per equiparare le pensioni degli invalidi alle pensioni minime.

Nel 2008 A.N.M.I.C. presenta una proposta di legge di iniziativa popolare in materia di aumento delle pensioni di invalidità civile totale e di assegno di invalidità parziale, che rimane ferma per un decennio.



2010: Roma, manifestazione nazionale A.N.M.I.C. a tutela dei cittadini invalidi civili.



Roma, 13-15 novembre 2014.
XII Congresso nazionale ANMIC.
Nel corso dei lavori il
Prof. Nazaro Pagano viene eletto
Presidente nazionale ANMIC.



Dal 2014 assume la Presidenza il Prof. Nazaro Pagano.

Vengono delineate la riforma del collocamento mirato, con la legge n. 151/2015 (c.d. jobs act), la disciplina della disabilità delle persone affette da disturbo dello spettro autistico. Di fondamentale importanza, A.N.M.I.C. collabora alla redazione della legge n. 112/2016, recante disposizioni a favore delle persone con disabilità grave prive del sostegno familiare (c.d. “Dopo di noi”).

A.N.M.I.C. dà un apporto determinante alla introduzione delle disposizioni sull’inclusione scolastica degli studenti con disabilità di cui al D.lgs. n. 66/17, alla formazione del D.lgs n. 117/2017 che introduce disposizioni legislative in materia di enti del “Terzo Settore”, determinando una

rivoluzione normativa di tutti quei soggetti privati che perseguono finalità di interesse generale, a favore della collettività e senza scopo di lucro. Non da ultimo, va segnalata la partecipazione alla redazione della legge n. 219 del 2017 in materia di consenso informato e di disposizioni anticipate di trattamento sanitario.

Nel 2020 la Corte Costituzionale, con sentenza n. 152/2020, riconosce la legittimità e la meritevolezza della iniziativa dell’A.N.M.I.C., dichiarando l’illegittimità della normativa vigente, che prevede importi pensionistici inadeguati a garantire i bisogni elementari delle persone disabili, in violazione degli articoli 3 e 38 della Carta fondamentale.



Roma, 2019. XIII Congresso nazionale ANMIC. Tavolo dei Relatori: da destra Alberto Mutti, Mariano De Luca, Luca Pancalli, Nazaro Pagano, Domenico Sabia, M. Antonietta Tull.



Roma, 2021. Terza Conferenza dei Quadri dirigenti Rete associativa ANMIC. Il Tavolo dei Relatori durante i lavori.



3 dicembre 2020, Giornata internazionale delle Persone con disabilità, svoltasi a Palazzo Chigi. Il Presidente del Consiglio Conte con il Presidente ANMIC Nazaro Pagano.



Roma, 13 dicembre 2021. La Anmic partecipa alla Conferenza nazionale sulla disabilità. Il Presidente del Consiglio Draghi durante il suo intervento.

2.6 A.N.M.I.C. è un'Associazione storica

In sintesi, sulla base della normativa vigente, l'A.N.M.I.C. è un ente morale, con personalità giuridica di diritto privato, con funzioni di interesse generale, che “per legge” ha la tutela e la rappresentanza di tutti gli invalidi civili che persegue con prestazioni gratuite e senza finalità di lucro.

Tali caratteristiche sono comuni all'ENS (Ente Nazionale Sordi), all'UICI (Unione Italiana Ciechi e Ipovedenti), all'UNMS (Invalidi per servizio) all'ANMIL (invalidi sul lavoro) che hanno avuto lo stesso percorso normativo e, allo stato, come l'A.N.M.I.C., continuano ad esercitare funzioni di rappresentanza e tutela delle loro rispettive categorie, costituendo le c.d. “Associazioni storiche”.

2.6.1 A.N.M.I.C. è Ente del Terzo Settore

Per effetto del decreto legislativo n. 117/2017, l'A.N.M.I.C. è Ente del Terzo Settore. Ai sensi dell'articolo 1 di tale normativa sono tali “le organizzazione di volontariato, le associazioni di promozione sociale, gli enti filantropici, le imprese sociali incluse le cooperative sociali, le reti associative, le società di mutuo soccorso, le associazioni, riconosciute o non riconosciute, le fondazioni e gli altri enti di carattere privato diversi dalle società costituite per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, di una o più attività di interesse generale in forma di azione volontaria o di erogazione gratuita di denaro, beni o servizi, o di mutualità o di produzione o scambio di beni e servizi, e iscritti nel registro unico nazionale del Terzo Settore”.

Nell'ambito di tale nuovo assetto normativo, l'A.N.M.I.C. conserva le peculiarità delle APS e assume, sulla base della sua struttura organizzativa, la veste di “rete associativa”. In ogni caso, mantiene la sua configurazione di ente morale di diritto privato, anche se la disciplina normativa speciale in materia di costituzione, gestione, vigilanza la fanno inserire all'interno di un c.d. “tertium genus”, distinto dalle persone giuridiche private di cui agli articoli 36 e ss. del Codice civile e dagli enti pubblici.



2.7 Rapporti con altre associazioni di disabili

Accanto alle normali relazioni con le diverse organizzazioni di disabili presenti nel Paese, A.N.M.I.C. fa parte di organismi interassociativi anche di livello europeo.

2.7.1 A.N.M.I.C. e FAND

Innanzitutto è parte della Federazione tra le associazioni nazionali delle persone con disabilità (FAND).



Tale Organismo venne istituito nel 1997 per rappresentare presso lo Stato, le Regioni, gli enti locali e presso tutte le forze politiche e sociali del Paese, le esigenze globali degli invalidi civili, fisici e psichici, degli invalidi del lavoro, degli invalidi per servizio, di coloro che sono affetti da cecità e ipovisione, delle persone sorde, dei disabili psichici e di carattere cognitivo e relazionale.

In particolare la Federazione ha il compito di coordinare le politiche e le iniziative nei settori della previdenza, dell'assistenza, dell'istruzione, della sanità e del collocamento

al lavoro, dell'abbattimento delle barriere architettoniche, della comunicazione, nonché in tutti gli altri settori che interessano le categorie rappresentate.

Attualmente è composta da sette organizzazioni nazionali: A.N.M.I.C., ANMIL, UICI, ENS, UNMS, ANGLAT e ARPA, che insieme rappresentano la stragrande maggioranza dei disabili in Italia. Ha propri organi centrali e organizzazioni periferiche, la cui struttura e le cui funzioni sono disciplinate da uno statuto approvato da tutte le Organizzazioni.

2.7.2 A.N.M.I.C. e FID

Una ulteriore struttura federativa è costituita dal Forum Italiano sulla Disabilità (FID), costituito nel 2008



attraverso l'unificazione del Consiglio Nazionale sulla disabilità (CND) e del Consiglio italiano dei Disabili per i rapporti con l'Unione europea (CID.UE), allo stato sciolti.

Il FID comprende oltre alle Associazioni aderenti alla FAND, la stragrande maggioranza delle associazioni presenti in Italia: il particolare, FISH, AISM, FIADDA, UILDM.

La funzione del FID è quella di effettuare proposte, anche normative, relativamente alle politiche europee e internazionali sulla disabilità, tracciare le linee di comportamento del movimento italiano della disabilità presso tutte le Istituzioni dell'Unione Europea e internazionali, aderisce e partecipa ai lavori del Forum Europeo della Disabilità. Ha un proprio Statuto e organismi nazionali.

2.7.3 A.N.M.I.C. e FIMITIC

A.N.M.I.C. aderisce alla FIMITIC, Federazione Internazionale delle persone con disabilità fisiche il cui scopo è quello di promuovere le pari opportunità e combattere contro la discriminazione e il mancato inserimento sociale e lavorativo dei disabili. La Federazione si compone di 19 associazioni nazionali appartenenti a 18 Stati europei ed è ufficialmente registrata a Bruxelles. Ha capacità di azione in tutto l'ambito dell'Unione europea.



2.7.4 A.N.M.I.C. e il FORUM del Terzo Settore

Il Forum – di cui fa parte A.N.M.I.C. – si propone quale obiettivo principale la valorizzazione delle attività e delle esperienze che i cittadini autonomamente organizzati attuano sul territorio con l'obiettivo di migliorare la qualità della vita mediante percorsi, anche innovativi, basati su equità, giustizia sociale, sussidiarietà e sviluppo sostenibile. I principali compiti sono la rappresentanza sociale e politica nei confronti di Governo e istituzioni; il Coordinamento e il sostegno alle reti inter-associative; la Comunicazione di valori, progetti e istanze delle realtà organizzate del Terzo Settore.



Il Forum Nazionale del Terzo Settore monitora e informa giornalmente i Soci sui lavori parlamentari e altre disposizioni di interesse per il Terzo Settore. L'aggiornamento riguarda l'attività svolta da Governo, Senato, Camera dei deputati, su temi che riguardano il Terzo Settore. All'interno del Forum sono attive

diverse Consulte e gruppi di lavoro volti a operare un confronto costante con il Governo sui temi più rilevanti, quali, ad esempio: ambiente e territorio, associazioni di promozione sociale, disabilità e non autosufficienza, economia sociale, volontariato, ecc.

A.N.M.I.C. è presente all'interno delle Consulte "Disabilità e non autosufficienza", "Associazioni di promozione sociale - APS", "Tavolo tecnico legislativo", "Servizio civile universale" e "Salute e Anziani".

2.7.5 A.N.M.I.C. e FIA

La Fondazione Italiana Autismo è un'organizzazione senza scopo di lucro nata il 1° aprile 2015 per promuovere, sostenere, potenziare le attività di ricerca, istruzione, formazione, riabilitazione e cura nell'ambito della disabilità, e in particolare dei disturbi dello spettro autistico.

La sua creazione è stata promossa dal Ministero dell'istruzione, dall'A.N.M.I.C., quale socio fondatore, con il contributo delle associazioni dei disabili e società scientifiche, le due Federazioni FAND e FISH oltre ad altre fondazioni e associazioni impegnate in questo settore: ANGSA, APRI, Fondazione Sospiro, Scuola Cottolengo, SINPIA, Radio Magica, Fondazione Marino, Siped.

Essa rappresenta un impegno concreto per realizzare programmi di inclusione scolastica e utilità sociale, per dare sostegno alle famiglie e promuovere una cultura viva in favore delle persone con autismo.



3. Struttura, governo e amministrazione



3.1 La Struttura associativa

A.N.M.I.C. è una Rete associativa unitaria a carattere nazionale che si articola in sedi regionali e sedi provinciali. Ulteriori articolazioni sono costituite da sezioni comunali e intercomunali. In conseguenza è presente su tutto il territorio nazionale dove sono dislocate le sedi e gli uffici, costantemente aperti per prestare assistenza e servizi ai disabili e alle loro famiglie.

L'organizzazione è retta dal principio di democraticità nonché da quelli di destinazione a scopi sociali del patrimonio e dal divieto di distribuzione degli utili (art. 8 codice n. 117/2017).

Lo Statuto associativo è unico e disciplina la struttura nazionale e quella delle sedi territoriali. La A.N.M.I.C. è presente nelle venti regioni italiane con sede nei rispettivi capoluoghi, in tutte le province e con delegazioni in molte aree del paese e annovera tra gli iscritti oltre 100.000 disabili e le loro famiglie.



3.2 I Soci

La base associativa è costituita da invalidi civili, fisici e psichici, da persone disabili e non autosufficienti. Possono essere Soci anche i cittadini dell'Unione Europea e quelli extracomunitari.

I Soci si distinguono in effettivi, onorari e sostenitori ed hanno tutti uguale diritto di elettorato passivo e attivo. Possono essere ammessi soci simpatizzanti che condividono le finalità delle associazioni.



3.3 Organi Centrali di Governo

Le cariche degli organi associativi sono incompatibili con cariche politiche e con rapporti di lavoro con l'associazione. Le cariche nazionali non possono essere ricoperte per più di tre mandati consecutivi.

Sono Organi di Governo:

il Congresso Nazionale, il Consiglio Nazionale, il Presidente Nazionale e la Giunta Esecutiva, il Collegio dei Probiviri e l'Organo di Controllo e ammessi anche Soci simpatizzanti che condividono le finalità dell'Associazione.

Il Congresso vota a scrutinio palese, con voto paritario di ogni delegato che è espressione dalle strutture territoriali ed eletto in ragione di uno ogni 500 Soci o frazione superiore a 250. Nessuna area territoriale del Paese rimane senza delegato, in quanto ogni provincia comunque partecipa con un delegato anche se il numero dei Soci è inferiore a quello richiesto per la sua elezione.

3.3.1 Il Congresso Nazionale

Il massimo Organo è costituito dal Congresso nazionale formato dai delegati eletti da tutti i Soci nei Congressi provinciali.

Allo stesso competono l'elezione degli organi centrali, la determinazione delle linee programmatiche dell'Associazione, le modifiche statutarie, lo scioglimento, la trasformazione della stessa.

Il Congresso si struttura secondo sessioni ordinarie e straordinarie. La convocazione straordinaria avviene ogni sette anni e alla stessa competono le funzioni di rinnovo degli organi e la definizione delle linee di politica associativa.

3.3.2 Il Consiglio Nazionale

Lo Statuto prevede ulteriormente un Parlamentino, costituito dal Consiglio nazionale che, sulla base delle direttive congressuali, compie gli atti amministrativi e politici di maggiore rilevanza per la vita associativa.

È prevista la sua convocazione almeno ogni quattro mesi e ogni qualvolta ve ne sia necessità. La sua composizione è costruita in modo che ogni macro-area del Paese abbia propri rappresentanti.

Il Consiglio nazionale è composto dai membri elencati nella tabella della pagina a fianco.

Composizione del Consiglio Nazionale

| COGNOME | NOME | CODICE FISCALE | DATA DI NASCITA | PROVINCIA NASCITA | COMUNE NASCITA | DATA NOMINA |
|--------------|-------------------|-------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-------------|
| PAGANO | NAZARO | PGNNZR59C22D799K | 22/03/1959 | CASERTA | FRIGNANO | 16/11/2019 |
| PANCALLI | LUCA | PNCLCU64D16H501P | 16/04/1964 | ROMA | ROMA | 16/11/2019 |
| AGOSTI | ENRICO | GSTNRC45L20E648D | 20/07/1945 | LODI | LODI | 16/11/2019 |
| CECCHETTI | ANNALISA | CCCNLS68A69G702W | 29/01/1968 | PISA | PISA | 16/11/2019 |
| TOMASELLO | MICHELE | TMSMHL53D25H168S | 25/04/1953 | CATANIA | RAMACCA | 16/11/2019 |
| TULL | MARIA ANTONIETTA | TLLMNT61C66F604V | 26/03/1961 | LECCE | MONTERONI | 16/11/2019 |
| MUTTI | ALBERTO | MTTLRT39M13G337I | 13/08/1939 | PARMA | PARMA | 16/11/2019 |
| DE LUCA | MARIANO | DLCMRN41H02F839G | 02/06/1941 | NAPOLI | NAPOLI | 16/11/2019 |
| LUCISANO | SERGIO | LCSSRG62S08C352N | 08/11/1962 | CATANZARO | CATANZARO | 16/11/2019 |
| MANZONI | GIOVANNI | MNZGNN51B20G853R | 20/02/1951 | BERGAMO | PONTERANICA | 16/11/2019 |
| PAGANO | VITO | PGNVTI49T10I148A | 10/12/1948 | CHIETI | SAN SALVO | 16/11/2019 |
| CARADONNA | MICHELE | CRDMHL74B12A662S | 12/02/1974 | BARI | BARI | 16/11/2019 |
| SCILINGUO | LUIGI PIETRO | SCLLPTSL11A773B | 11/07/1963 | COSENZA | BELVEDERE MARITTIMO | 16/11/2019 |
| BELLATO | PIER LUCA | BLLPLC67M08L219D | 08/08/1967 | TORINO | TORINO | 16/11/2019 |
| BERETTA | MARIA ANCILLA | BRTMNC41S70E507Z | 30/11/1941 | LECCO | LECCO | 16/11/2019 |
| CALIA | MADDALENA | CLAMDLS58H66E736P | 26/08/1958 | NUORO | LULA | 16/11/2019 |
| COLARUSSO | PASQUALE | CLRPQL63B16L739M | 16/02/1963 | AVELLINO | VENTICANO | 16/11/2019 |
| DE PETRIS | GIANCARLO | DPTGCR41L29A271J | 29/07/1941 | ANCONA | ANCONA | 16/11/2019 |
| GIACOPELLI | LARA | GCPLRA71T52G991I | 12/12/1971 | PRATO | PRATO | 16/11/2019 |
| LEGA | LORETTA | LGELTT52R42D704U | 02/10/1952 | FORLI | FORLI | 16/11/2019 |
| MORETTI | GERARDO | MRTGRD59C23L392E | 23/03/1959 | SONDRIO | TRESIVIO | 16/11/2019 |
| OCCHIPINTI | GIOVANNI | CCHGNN63E06H163V | 06/05/1963 | RAGUSA | RAGUSA | 16/11/2019 |
| PATISSO | MARIA CONCETTA | PTSMCN58M54G098W | 14/08/1958 | BRINDISI | ORIA | 16/11/2019 |
| POLAZZO | PAOLO | PLZPLA51H25L840H | 25/06/1951 | VICENZA | VICENZA | 16/11/2019 |
| SQUILLACIOTI | GIUSEPPE | SQLGPP40E24D122R | 01/09/1957 | CROTONE | CROTONE | 16/11/2019 |
| STORNELLI | MARCO | STRMRC67D02H501L | 02/04/1967 | ROMA | ROMA | 16/11/2019 |
| TROVO' | ROBERTO | TRVRRT52E28I904M | 28/05/1952 | PORDENONE | SPILINBERGO | 16/11/2019 |
| ZAPPALA' | VALENTINA | ZPPVNT85E60I754Y | 20/05/1985 | SIRACUSA | SIRACUSA | 16/11/2019 |
| AICHNER | THOMAS | CHNTMS84L15A952D | 15/07/1984 | BOLZANO | BOLZANO | 16/11/2019 |
| RODIN | TEODORO VENCESLAO | RDNTDR42T26Z149K | 26/12/1942 | ZAGABRIA | ZAGABRIA | 16/11/2019 |



PRESIDENZA

**DIREZIONE
GENERALE**

**20 SEDI
REGIONALI**

**104 SEDI
PROVINCIALI**

**420 DELEGAZIONI
COMUNALI E
INTERCOMUNALI**

**BASE ASSOCIATIVA
120.327 AL 31.12.2022**



3.3.3 Il Presidente Nazionale e la Giunta Esecutiva Nazionale

Il motore operativo dell'Associazione è costituito da due Organi: la Giunta Esecutiva nazionale e il Presidente Nazionale.

La Giunta Esecutiva è l'organo di amministrazione dell'Ente a cui è affidato il compito della deliberazione di atti di ordinaria e straordinaria amministrazione, della predisposizione dei bilanci, di designare propri rappresentanti nelle istituzioni e del compimento di tutti gli atti che non sono di competenza del Consiglio Nazionale.

Il Presidente Nazionale è il legale rappresentante dell'Associazione, è a capo del personale, è legittimato a promuovere giudizi o a resistervi, provvede all'esecuzione dei deliberati della Giunta Esecutiva e del Consiglio Nazionale.

Figura ulteriore è costituita dal Segretario Generale cui è affidato il compito di redazione dei verbali degli organi centrali, della esecuzione delle loro deliberazioni, di mantenere il collegamento tra Organi e Uffici.

La Giunta Esecutiva è composta dai membri elencati nella tabella sottostante.

Composizione Giunta Esecutiva

| COGNOME | NOME | CODICE FISCALE | DATA DI NASCITA | PROVINCIA NASCITA | COMUNE NASCITA | DATA NOMINA | CARICA |
|-----------|------------------|------------------|-----------------|-------------------|---------------------|-------------|---|
| PAGANO | NAZARO | PGNNZR59C22D799K | 22/03/1959 | CASERTA | FRIGNANO | 16/11/2019 | PRESIDENTE NAZIONALE |
| PANCALLI | LUCA | PNCLCU64D16H501P | 16/04/1964 | ROMA | ROMA | 16/11/2019 | VICE PRESIDENTE NAZIONALE CON FUNZIONI DI VICARIO |
| AGOSTI | ENRICO | GSTNRC45L20E648D | 20/07/1945 | LODI | LODI | 16/11/2019 | VICE PRESIDENTE NAZIONALE |
| CECCHETTI | ANNALISA | CCCNLS68A69G702W | 29/01/1968 | PISA | PISA | 16/11/2019 | VICE PRESIDENTE NAZIONALE |
| TOMASELLO | MICHELE | TMSMHL53D25H168S | 25/04/1953 | CATANIA | RAMACCA | 16/11/2019 | VICE PRESIDENTE NAZIONALE |
| TULL | MARIA ANTONIETTA | TLLMNT61C66F604V | 26/03/1961 | LECCE | MONTERONI | 16/11/2019 | SEGRETARIO GENERALE |
| CARADONNA | MICHELE | CRDMHL74B12A662S | 12/02/1974 | BARI | BARI | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |
| DE LUCA | MARIANO | DLCMRN41H02F839G | 02/06/1941 | NAPOLI | NAPOLI | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |
| LUCISANO | SERGIO | LCSSRG62S08C352N | 08/11/1962 | CATANZARO | CATANZARO | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |
| MANZONI | GIOVANNI | MNZGNN51B20G853R | 20/02/1951 | BERGAMO | PONTERANICA | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |
| MUTTI | ALBERTO | MTTLRT39M13G337I | 13/08/1939 | PARMA | PARMA | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |
| PAGANO | VITO | PGNVTI49T10I148H | 10/12/1948 | CHIETI | SAN SALVO | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |
| SCILINGUO | LUIGI PIETRO | SCLLPTSL11A773B | 11/07/1963 | COSENZA | BELVEDERE MARITTIMO | 16/11/2019 | MEMBRO GIUNTA ESECUTIVA |

ORGANIGRAMMA

Presidente Nazionale

Pagano Nazaro

Vice Presidenti Nazionali

Pancalli Luca *con funzione di Vicario*
Cecchetti Annalisa, Agosti Enrico, Tomasello Michele

Segretario Generale

Tull Maria Antonietta

Giunta Esecutiva

Caradonna Michele, De Luca Mariano,
Lucisano Sergio, Manzoni Giovanni, Mutti Alberto,
Pagano Vito, Scilinguo Luigi Pietro

Consiglio Nazionale

Aichner Thomas, Bellato Luca, Beretta Ancilla, Calia Maddalena,
Colarusso Pasquale, De Petris Giancarlo, Giacobelli Lara, Lega
Loretta, Moretti Gerardo, Occhipinti Giovanni, Patisso Maricetta,
Polazzo Paolo, Rodin Teodoro, Squillacioti Giuseppe, Stornelli Marco,
Trovò Roberto, Zappalà Valentina

Collegio dei Probiviri

Santoro Carlo (*Effettivo*), **Salierno Saverio** (*Effettivo*)
Eliana Rosa (*Effettivo*), **Inciardi Giuseppe** (*Supplente*)
Casavecchia Gabriella (*Supplente*)

Organo di Controllo

Carioli Ivan, Morra Gennaro,
Pagliuca Pietro Antonio, Manetti Luigi

Revisori Legali

Di Rosa Francesco Raffaele,
Angiolella Rosa

3.3.4 Il Collegio dei Proviviri

All'interno dell'associazione è costituito il Collegio dei Proviviri con compiti di dirimere, in via pregiudiziarica non obbligatoria, le controversie insorte tra Soci e l'associazione o tra quest'ultima e gli organi sociali.

Il Collegio dei Proviviri è composto da: **Santoro Carlo, Salierno Saverio, Ileana Rosa, Inciardi Giuseppe, Casavecchia Gabriella.**

3.3.5 L'Organo di Controllo

Fino all'adeguamento dello Statuto alle disposizioni del codice del Terzo Settore, di cui al dlgs n. 117/2017, presso l'associazione era istituito il Collegio centrale dei revisori dei conti (art. 30), con controllo sugli atti contabili e sui bilanci dell'Ente.

In conseguenza della introduzione della nuova normativa, l'Associazione si è dotata di un Organo di controllo, disciplinato dall'art. 30 del codice del Terzo Settore.

L'organo di controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione. L'organo di controllo esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Sempre per effetto dell'art. 31 del Dlgs n. 117/2017 si è dotata di un Revisore legale dei conti iscritto nell'apposito albo.

L'Organo di Controllo è composto da: **Ivan Carioli, Gennaro Morra ed il Dott. Mario Gaetano Di Lascio nominato dal Ministero del Lavoro. Revisore legale dei conti Francesco Raffaele Di Rosa.**

3.4 Organi Periferici Regionali

La prima articolazione periferica è costituita dalle strutture regionali con funzioni di programmazione delle politiche regionali e della tenuta dei rapporti con le Regioni, a cui la Costituzione (art. 117) affida compiti legislativi e amministrativi in materia di assistenza sociale, servizi e sanità.

Sono organi regionali: il Consiglio regionale, la Giunta esecutiva regionale e il Presidente regionale.

Laddove vengano superati i limiti previsti dagli articoli 30 e 31 del codice del Terzo Settore sono istituiti l'Organo di controllo amministrativo e il Revisore legale dei conti.

3.4.1 Organi Periferici Provinciali

La prima articolazione periferica è costituita dalle strutture regionali con funzioni di programmazione delle politiche regionali e della tenuta dei rapporti con le Regioni, a cui la Costituzione (art. 117) affida compiti legislativi e amministrativi in materia di assistenza sociale, servizi e sanità.

Sono organi regionali: il Consiglio regionale, la Giunta esecutiva regionale e il Presidente regionale.

Laddove vengano superati i limiti previsti dagli articoli 30 e 31 del codice del Terzo Settore sono istituiti l'Organo di controllo amministrativo e il Revisore legale dei conti.

3.4.2 La Consulta dei Presidenti provinciali e la Consulta dei Presidenti regionali

Lo Statuto, agli articoli 27 e 28, prevede due organi di raccordo tra centro e periferia dell'associazione: la Consulta

dei Presidenti provinciali e la Consulta dei Presidenti regionali. Agli stessi è affidato il compito di rappresentare gli interessi locali, rapportandoli alla politica nazionale dell'ente.

3.5 Il Patrimonio dell'A.N.M.I.C.

Il Patrimonio dell'Associazione è unico ed è costituito dai beni mobili e immobili, lasciti, donazioni o diritti, azioni o ragioni appartenenti all'Ente sotto qualsiasi titolo e dovunque esistenti. Le entrate finanziarie sono costituite da quote associative, contributi dello Stato, Regioni e enti locali, rendite di beni mobili o immobili.

Lo scioglimento dell'associazione e la sua liquidazione sono disciplinati dall'art. 9 del Codice del Terzo Settore.

3.6 GLI STAKEHOLDER Gli stakeholder identificati

Sono portatori d'interesse, ovvero stakeholder, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che sono a vario titolo coinvolti nelle attività di A.N.M.I.C. per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati. Gli stakeholder identificati sono stati raggruppati in 6 macrocategorie:

- Soci
- Risorse Umane (Personale e collaboratori)
- Istituzioni italiane (Presidenza della Repubblica, Presidenza del Consiglio, Ministeri, Parlamento, Regioni, Comuni)
- Istituzioni internazionali (Unione europea, Oms, ONU)

- Associazioni nazionali e internazionali
- Fornitori
- Banche.

La natura giuridica e la funzione di tutela e rappresentanza delle persone con disabilità attribuite dalla legge hanno da sempre radicato la presenza nelle istituzioni pubbliche della A.N.M.I.C.

Nel rispetto dei ruoli e delle finalità L'Associazione ha rapporti e collabora confrontandosi assiduamente con:

- il Parlamento italiano, essendo convocata periodicamente in audizione, in particolare dalla XII Commissione della Camera dei Deputati e dall'XI del Senato della Repubblica
- il Ministero della Disabilità
- il Ministero della Salute per le problematiche afferenti i LEA, i sistemi di valutazione delle condizioni di disabilità
- il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in materia di tutela del lavoro dei disabili, delle politiche attive in materia di lavoro, di Terzo Settore
- il Ministero dell'Istruzione per le problematiche dell'inclusione scolastica. Partecipa alla Fondazione istituita per le problematiche relative all'autismo
- l'INPS per quanto attiene le Commissioni di accertamento dell'invalidità civile, cecità, sordità, handicap e disabilità, i criteri di valutazione e la rappresentanza dell'Associazione con propri medici nelle Commissioni di valutazione.

A.N.M.I.C. è presente nelle Commissioni mediche presso le ASL per l'accertamento dell'invalidità civile (legge n. 295/90 art. 1 comma 3) e nelle Commissioni istituite presso l'INPS di cui all'articolo 20 della legge 3 agosto 2009 n. 102.

È inoltre membro:

- dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità, di cui all'art. 3 della legge n. 18 del 3 marzo 2009, di ratifica della Convenzione ONU sui diritti delle persone disabili
- dell'Osservatorio nazionale costituito presso il MIUR per le politiche scolastiche di sostegno agli alunni disabili
- del Forum nazionale del Terzo Settore
- delle Consulte regionali per i problemi della disabilità e dell'handicap

- della "Commissione per la tutela dei disabili contro le discriminazioni", istituita con legge n. 67/2006
- dei Piani di Zona, quali Associazioni di enti pubblici e privati per la tutela dei soggetti deboli e dei disabili.

È in sostanza presente in tutti i settori della Pubblica amministrazione in cui si tratta della materia della disabilità.

A.N.M.I.C. ha tra i suoi compiti e obiettivi statutari la tutela delle persone con disabilità, da attuarsi anche attraverso lo studio e la promozione della legislazione e delle politiche per la disabilità, e negli ultimi anni ha ritenuto opportuno attuare accordi e convenzioni con primarie Università per un approccio congiunto e di alto livello scientifico alle varie tematiche.



4. Coinvolgimento degli stakeholder



A.N.M.I.C. è attenta a garantire un continuo dialogo con gli stakeholder chiave attraverso diversi strumenti che operano in continuità (Comunicati stampa, Radio Anmic., Tempi Nuovi, interventi sui social e altri strumenti di informazione) o in iniziative ad hoc (Convegni, Formazione Quadri Dirigenti).

Tra queste ultime appaiono, quali momenti di coinvolgimento per tutti gli stakeholder di A.N.M.I.C., le giornate di formazione e studio dei Quadri Dirigenti, nelle quali

vengono invitati accademici, tecnici, esponenti politici, rappresentanti delle Istituzioni e delle Associazioni, dove attraverso sessioni tematiche dedicate sono chiamati ad esprimere le loro valutazioni e pareri su temi cari all'A.N.M.I.C., per un confronto costruttivo.

In tali giornate vengono coinvolti anche il personale, i collaboratori, le banche e i fornitori.



5. Personale e collaboratori che operano per A.N.M.I.C. Direzione nazionale



L'Associazione ha una struttura centrale con dipendenti assunti con contratto a tempo pieno, indeterminato, i cui stipendi sono regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - settore commercio e, per i collaboratori con regolare contratto di collaborazione, con emissione di fattura.

La struttura è articolata secondo le funzioni utili al corretto funzionamento della Presidenza Nazionale in:

Uffici di diretta collaborazione

- Ufficio Segreteria Presidenza (4 unità)
- Ufficio Affari Generali (2 unità)
- Ufficio Rapporti Istituzionali nazionali e internazionali (2 unità)
- Ufficio Progettazione e Bandi (2 unità).

Servizi di Staff e supporto tecnico

- Ufficio Legislativo (1 unità)
- Ufficio Legale (1 unità)
- Ufficio Fiscale – tributario (1 unità).

Ufficio Comunicazioni Rapporti e Media

- Ufficio Stampa (2 unità)
- Ufficio Redazionale “Tempi Nuovi” (1 unità)
- Ufficio Redazionale “Radio Anmic 24” (1 unità)
- Ufficio Portale Internet informativo (2 unità)
- Staff comunicazione audio-visivi. (1 unità).

Servizi Politiche sociali

- Ufficio Sportello antidiscriminazione (2 unità)
- Ufficio Tutela sociale (3 unità)
- Ufficio Segretariato sociale (3 unità).

Servizi amministrativi

- Ufficio economico finanziario e scritture contabili (1 unità)
- Ufficio del personale (1 unità)
- Ufficio Economato (1 unità).

Servizi Tecnologici e informatici

- Ufficio Elaborazione Dati (3 unità)
- Ufficio Protocollo e spedizioni (1 unità)
- Ufficio Archivio e digitalizzazione (1 unità).



Personale e collaboratori anno 2022

- UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE
- SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO TECNICO
- UFFICIO COMUNICAZIONI RAPPORTI E MEDIA
- SERVIZI POLITICHE SOCIALI
- SERVIZI AMMINISTRATIVI
- SERVIZI TECNOLOGICI ED INFORMATICI

6. Obiettivi e attività



6.1 Le attività di A.N.M.I.C. Direzione Nazionale: Rapporti con le Istituzioni

L'anno 2022, come del resto anche il 2021, è stato un anno particolarmente difficile ed impegnativo.

Sul fronte interno l'Associazione ha avviato una politica di rilancio delle sedi territoriali, attraverso iniziative volte alla valorizzazione dei territori.

A livello nazionale A.N.M.I.C. ha promosso nuovi provvedimenti in favore delle persone con disabilità ed ha al contempo sollecitato interventi legislativi tesi a modificare prassi o leggi non più rispondenti alle esigenze delle persone con disabilità.

Proprio allo scopo di gettare le basi di un sistema di tutela che dia risposte più adeguate ai cittadini con disabilità, la A.N.M.I.C. ha organizzato a Roma nel mese di luglio la sua "3° Conferenza nazionale dei Quadri dirigenti Rete associativa A.N.M.I.C." dal titolo "Disabili e ripresa, riprogettare il futuro". Tre importanti giornate di studio e confronto che hanno riunito a Roma oltre 200 fra i suoi Presidenti regionali, provinciali e dirigenti territoriali con l'obiettivo di formulare proposte di riforma del Welfare. Un contributo di idee ed esperienze per costruire pari opportunità in un Paese più inclusivo e accessibile.

La nostra Associazione ha infatti interloquito costantemente con le Istituzioni, soprattutto in occasione dell'approvazione della legge delega sulla disabilità. Una legge che prevede una revisione completa della normativa vigente, in linea con le indicazioni del PNRR, e che sarà resa operativa con l'adozione di una serie di decreti attuativi.

Fulcro della legge sarà il progetto di vita personalizzato e partecipato. Altri punti qualificanti saranno: la revisione dell'attuale normativa sulla disabilità al fine di razionalizzare e unificare in un'unica procedura tutti gli accertamenti che riguardano l'invalidità civile, la cecità civile, la sordità civile, la sordo-cecità; l'accertamento della disabilità ai fini dell'inclusione lavorativa fino alle valutazioni sul possesso dei requisiti per accedere alle agevolazioni fiscali, tributarie e della mobilità.



6.2 A.N.M.I.C.-FIMITIC

L'A.N.M.I.C. fa parte da oltre 40 anni della Federazione internazionale FIMITIC e quest'anno è riuscita a ristabilire quei rapporti di ascolto reciproco e di bisogni specifici sulla disabilità in campo internazionale.

La pandemia ha accelerato la trasformazione digitale e, in breve tempo, sono stati ampliati i nostri servizi online, perfezionate le piattaforme di comunicazione e sviluppati ambienti social per mantenere le relazioni con la FIMITIC e poter continuare le nostre attività comuni.

Il Presidente nazionale A.N.M.I.C. Prof. Nazaro Pagano è stato eletto il 29 Luglio 2022 Presidente della federazione.

Con la ripresa dei contatti diretti con i paesi aderenti è stato stabilito un nuovo calendario di eventi e iniziative comuni che si concretizzeranno nel corso del 2023.

6.3 DISABILITY CARD

L'anno 2022 ha visto il proseguo dell'emissione della "EU Disability Card", un progetto a cui la nostra Associazione - unitamente alle associazioni aderenti alla FAND - ha contribuito in maniera determinante e di cui A.N.M.I.C. è attualmente Capofila. A.N.M.I.C. si è infatti resa disponibile a realizzarne la divulgazione territoriale e ad essere tramite per la richiesta dei cittadini che, rivolgendosi alle nostre sedi territoriali, possono farne richiesta all'INPS.

La Carta Europea della Disabilità è il documento in formato tessera che permette alle persone con disabilità di accedere a beni e servizi, pubblici o privati, gratuitamente o a tariffe agevolate.

La Carta Europea della Disabilità rientra all'interno del progetto europeo "EU Disability Card" che ha come obiettivo il mutuo riconoscimento della condizione di disabilità fra i paesi aderenti.

La Carta Europea della Disabilità sostituisce a tutti gli effetti i certificati cartacei e i verbali attestanti la condizione di disabilità.

Quindi per certificare la propria condizione di disabilità, a seguito dell'avvenuto riconoscimento ed accertamento da parte delle commissioni competenti, basterà esibire la Carta Europea della Disabilità e permettere la lettura del relativo QR Code all'operatore incaricato, attraverso uno smartphone dotato di fotocamera e collegamento ad Internet.

Come si ricorderà, la Disability Card era entrata in vigore attraverso un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 6 novembre 2020,



pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 23 dicembre 2021, che ne aveva disciplinato i criteri per il rilascio, nonché le modalità per la realizzazione, la distribuzione e lo sviluppo.

La disability card è un progetto aperto, con la possibilità di essere sviluppato nel tempo. Questo progetto, che nasce grazie alla collaborazione con la Federazione italiana per il superamento dell'handicap (Fish) e della Federazione tra le associazioni nazionali di persone con disabilità (Fand) vuole rispondere alle esigenze della disabilità. Ciò non solo sul piano dell'assistenza e dei servizi, ma anche alle esigenze di futuro. A gestire la disability card è l'INPS.

La disability card (Carta Europea della Disabilità - CED) è una carta che permette di comprovare l'invalidità di una persona, senza ulteriori passaggi. Grazie a questo strumento, infatti, le persone con disabilità possono evitare di portare con sé documenti cartacei che attestino l'invalidità e i dettagli del loro handicap e accedere a tutti i servizi che nel tempo, attraverso protocolli di intesa e accordi con gli enti erogatori, verranno messi a disposizione.

La Disability Card può essere richiesta da:

- Invalidi civili maggiorenni con invalidità certificata maggiore del 67%
- Invalidi civili minorenni
- Cittadini con indennità di accompagnamento
- Cittadini con certificazione ai sensi della Legge 104/1992, Art 3 comma 3
- Ciechi civili
- Sordi civili
- Invalidi e inabili ai sensi della Legge 222/1984
- Invalidi sul lavoro con invalidità certificata maggiore del 35%
- Invalidi sul lavoro o con diritto all'assegno per l'assistenza personale e continuativa o con con menomazioni dell'integrità psicofisica
- Inabili alle mansioni (ai sensi della Legge 379/1955, del DPR 73/92 e del DPR 171/2011) e inabili (ai sensi della Legge 274/1991, art. 13 e Legge 335/1995, art. 2)
- Cittadini titolari di Trattamenti di privilegio ordinari e di guerra.

Il canale telematico è accessibile tramite i seguenti strumenti:

- SPID;
- Carta d'Identità Elettronica (CIE);
- Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

La presentazione della domanda può essere effettuata dal cittadino avvalendosi di associazioni rappresentative delle persone con disabilità abilitate dall'INPS all'uso del canale telematico (A.N.M.I.C., ENS, UIC, ANFFAS). L'accesso al servizio, anche in questo caso, deve essere effettuato mediante identità digitale (SPID, CIE, CNS) dall'operatore dell'associazione preventivamente abilitato ad accedere agli archivi dell'Istituto e prevede obbligatoriamente la dichiarazione di possedere la delega specifica firmata dal cittadino. la delega specifica firmata dal cittadino.

6.4 Le attività di assistenza ai disabili svolte da A.N.M.I.C.

Presso la Direzione Nazionale e in tutte le sedi provinciali si effettuano una serie di servizi che vengono svolti dal personale impiegatizio, che ha maggiore competenza e formazione, in alcune Sedi anche dai volontari che svolgono compiti con minori responsabilità.

Le attività si concretizzano, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, in:

- Consulenza tesa alla risoluzione dei problemi di carattere socio-sanitario legati alla terza età e al disagio
- Capacità di ascolto
- Orientamento per l'avviamento al lavoro delle persone disabili
- Osservazione e monitoraggio dei bisogni e delle risorse
- Incontro con gli utenti e i loro familiari
- Attività in trasparenza e infusione di fiducia nei rapporti fra utenti e servizi
- Richiesta accertamento invalidità civile per i minori, ai fini della concessione della indennità mensile di frequenza ai sensi della legge 289/90
- Attività di consulenza per l'inclusione scolastica degli alunni con handicap
- Richiesta esenzione tasse scolastiche e universitarie per studenti disabili o figli di invalidi in stato di bisogno ai sensi della legge 118/71
- Richiesta di accertamento della invalidità civile per i maggiorenni ai fini dei benefici assistenziali e delle provvidenze economiche:
 - diritto all'assegno mensile di invalidità civile (invalidità dal 74 al 99%) ai sensi della legge 118/1971 art. 13
 - diritto alla pensione di invalidità civile (invalidità 100%) ai sensi della legge 118/1971 art. 12
 - diritto alla indennità di accompagnamento di cui alla legge 18/1980 sia per i minori di età che per i maggiorenni
 - diritto al riconoscimento della contribuzione figurativa ai sensi dell'art. 80 l. 448/2001, per coloro che hanno almeno il 75% di invalidità, con effetto dal 1.01.2002.
- Richiesta di accertamento della situazione di gravità ex art. 3 comma 3 legge 104/92
- Richiesta di ripristino delle provvidenze economiche ai sensi della legge
- Richiesta di sussidio mensile a favore degli infermi di mente e dei minorati psichici
- Assistenza legale e medico-legale per:



- il conseguimento di tutte le prestazioni di invalidità civile (anche a favore degli eredi in caso di exitus)
- conseguimento indennizzo per invalidità derivanti da vaccinazioni obbligatorie o per danni da trasfusioni ai sensi della legge 210/92
- ricorsi per interdizioni, inabilitazione amministrazione di sostegno
- tutela relativa all'avviamento al lavoro ai sensi della legge 68/99.
- Assistenza fiscale in convenzione
- Assistenza per la dichiarazione annuale dei redditi, compilazione modulistica red INPS, detrazione spese mediche
- Richiesta protesi e ausili tecnici
- Agevolazioni fiscali per acquisto di sussidi tecnici e informatici
- Assistenza inerente le agevolazioni fiscali per l'acquisto e la modifica del veicolo degli invalidi e dei loro familiari
- Richiesta esenzione ticket
- Assistenza agevolazioni pagamento canone mensile servizio telefonico di categoria "B" in favore delle persone che presentino particolari condizioni di disagio economico e sociale
- Richiesta esenzione tasse automobilistiche per veicoli, modificati e non, per la guida e il trasporto
- Richiesta contrassegno speciale per la circolazione e il parcheggio
- Convenzioni per acquisto autovetture per i disabili iscritti all'associazione
- Trasporti richiesta tessera gratuita o agevolazioni tariffarie.



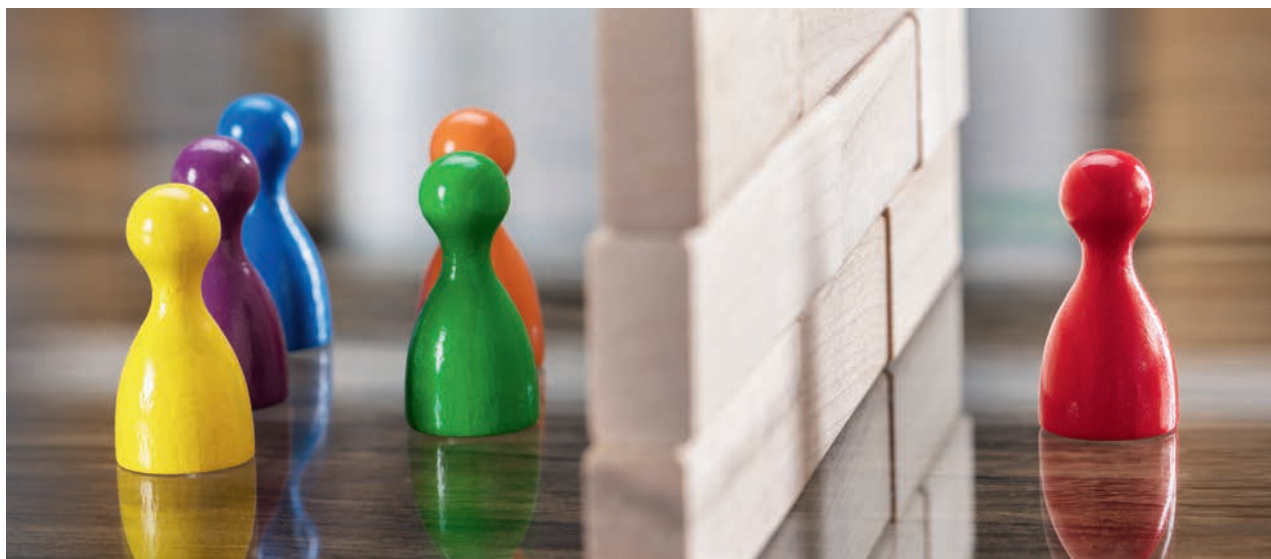
I volontari svolgono compiti di ricevimento/accoglienza degli utenti in sala d'attesa, filtrano le telefonate, prenotano gli appuntamenti, gestiscono l'agenda degli operatori/consulenti e in genere forniscono indicazioni generali di piccola segreteria.

Ma l'Associazione accoglie al proprio interno anche tirocinanti che svolgono funzioni e attività statutarie in accordo con i centri di formazione professionale in convenzione, così come lo svolgimento di tirocini formativi per disabili finanziati dalla regione di appartenenza. E vanno annoverati tra i volontari, perché non sapremmo come definirli diversamente, coloro che, nelle province dove vi è stato dato ingresso, accedono ai nostri uffici per scontare pene



accessorie o servizi di pubblica utilità, per scontare pene lievi, irrogate e seguite dai Tribunali di sorveglianza, appositamente convenzionati con le nostre sedi. Accogliamo anche studenti nell'ambito dei progetti di alternanza scuola-lavoro, dopo averne validato il percorso insieme ai loro insegnanti tutor.

Il servizio reso dalle sedi A.N.M.I.C. è diventato quindi attività essenziale per i territori in grado di favorire la conoscenza e la fruizione consapevole delle opportunità offerte alle persone appartenenti all'area del disagio sociale nell'intento di soddisfare i bisogni informativi degli utenti, sia quelli legati alla quotidianità della vita familiare sia quelli legati a momenti di crisi attraverso l'erogazione di informazioni e consulenza. Solo a titolo esemplificativo, quando un distretto socio sanitario elabora un bando per un contributo alle disabilità gravissime o per la non autosufficienza, l'Associazione si pone in grado di supportare il proprio bacino di utenza per porlo a conoscenza del beneficio previsto, spiegando le possibilità di accesso, riempiendo la modulistica, aiuto alla preparazione degli allegati, spesso di non facile comprensione per i soggetti in questione, coadiuvando l'involo ai servizi pubblici competenti. Lavoro che porta a garantire che vengano utilizzate appieno le risorse economiche pubbliche destinate a tali scopi, nell'ottica di una armonizzazione e riorganizzazione di tutti i livelli essenziali di assistenza al cittadino.



6.5 Contro le discriminazioni

6.5.1 Premessa

Il tema delle discriminazioni patite dalle persone con disabilità è uno di quelli che principalmente sono all'attenzione di A.N.M.I.C.

Parliamo di discriminazioni e non di discriminazione perché purtroppo si tratta di una piaga trasversale, che colpisce le persone disabili in tutti gli aspetti della vita, dalla scuola, al lavoro, all'assistenza, alla vita di relazione, ai momenti ricreativi. Il percorso di vita delle persone con disabilità è costellato di situazioni di ordinaria e straordinaria discriminazione. Le città piccole e grandi del nostro Paese, i servizi pubblici e quelli privati, la stessa vita sociale sono contraddistinti dalla presenza di barriere comportamentali e ambientali che limitano la libertà delle persone con disabilità. Possono essere barriere molto evidenti – come quelle architettoniche – o ben più celate, come quelle legate al pregiudizio; tutte, però, contribuiscono a impedire una piena vita sociale delle persone con disabilità. A.N.M.I.C.,

nell'ambito dei propri poteri di rappresentanza e tutela può offrire alle persone con disabilità un forte sostegno nella lotta alla discriminazione nei confronti delle persone con disabilità e nella divulgazione degli strumenti di tutela giuridica esistenti per contrastare le discriminazioni che le persone con disabilità vivono ogni giorno.

6.5.2 La normativa di riferimento

La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità si inserisce nel più ampio contesto della tutela e della promozione dei diritti umani, definito in sede internazionale fin dalla Dichiarazione Universale dei diritti umani del 1948 e consolidatosi nel corso dei decenni, confermando in favore delle persone con disabilità i principi fondamentali in tema di riconoscimento dei diritti di pari opportunità e di non discriminazione.

Nell'articolo 27, in particolare, viene sancito il divieto di «discriminare sulla base della disabilità con riguardo a tutte le questioni concernenti ogni forma di occupazione, incluse le condizioni di selezione, assunzione e impiego, mantenimento dell'impiego, avanzamento di carriera e le condizioni lavorative sicure e salubri».

Il D.lgs. 9 luglio 2003, n. 216, contiene una disposizione di attuazione della Direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro. Nell'articolo 2 del Decreto è prevista una nozione di discriminazione piuttosto ampia: vi è discriminazione diretta «quando (...) una persona è trattata meno favorevolmente di quanto sia, sia stata o sarebbe trattata un'altra in una situazione analoga» (comma 1, lett. a); è indiretta «quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri possono mettere le persone (...) in una situazione di particolare svantaggio rispetto ad altre persone» (comma 1, lett. b).

Sono considerate come discriminazioni anche le molestie, ovvero quei comportamenti indesiderati, posti in essere per i suddetti motivi, aventi «lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante e offensivo» (art. 2, comma 3).



La Legge 67/2006 (Misure per la tutela giudiziaria delle persone con disabilità vittime di discriminazioni), si pone l'obiettivo di «**promuovere la piena attuazione del principio di parità di trattamento e delle pari opportunità nei confronti delle persone con disabilità**» al fine di garantire ai medesimi soggetti disabili «**il pieno godimento dei loro diritti civili, politici, economici e sociali**»

(art. 1). Pertanto si inserisce in quel complesso sistema di norme volte ad assicurare una adeguata tutela ai soggetti discriminati a causa del loro handicap.

6.5.3 Obiettivi e azioni

A.N.M.I.C. ha ritenuto e ritiene prioritario, in adempimento dei propri compiti statutari, collaborare con le Istituzioni preposte per la prevenzione e la rimozione della discriminazione delle persone con disabilità e per tale motivo ha intrapreso precise azioni positive in tal senso, istituendo:

1) L'Ufficio nazionale contro le discriminazioni

Tale ufficio ha la funzione di garantire l'effettività del principio di parità di trattamento fra le persone, di vigilare sull'operatività degli strumenti di tutela vigenti contro le discriminazioni e di contribuire a rimuovere le discriminazioni delle persone con disabilità.

In stretto raccordo con le altre strutture dell'Associazione, l'Ufficio elabora proposte di intervento, azioni di sistema e metodologie per l'assistenza legale e il supporto alle vittime di comportamenti discriminatori.

In particolare:

- fornisce assistenza alle vittime di comportamenti discriminatori nei procedimenti intrapresi da queste ultime sia in sede amministrativa che giurisdizionale, attraverso l'azione dedicata di un apposito Contact center
- predispone e intraprende le azioni giudiziarie di A.N.M.I.C. per la tutela giudiziaria delle persone con disabilità, vittime di discriminazioni in qualità di associazione legittimata ad agire





Sei vittima di discriminazione?

Contatta il Servizio Antidiscriminazione
a contrasto delle diseguaglianze e a
tutela dei cittadini disabili

☎ 800-572775

@ antidiscriminazione@anmic.it

“ In stretto
raccordo con le
altre strutture
dell’Associazione,
l’Ufficio elabora
proposte
di intervento,
azioni di sistema
e metodologie
per l’assistenza
legale e il supporto
alle vittime
di comportamenti
discriminatori. ”

per Decreto Ministeriale 30
aprile 2008

- svolge inchieste al fine di verificare l’esistenza di fenomeni discriminatori nel rispetto delle prerogative dell’autorità giudiziaria
- promuove l’adozione di progetti di azioni positive in collaborazione con le associazioni no profit
- diffonde la massima conoscenza degli strumenti di tutela attraverso azioni di sensibilizzazione e campagne di comunicazione
- formula raccomandazioni e pareri sulle questioni connesse alla discriminazione delle persone con disabilità
- promuove studi, ricerche, corsi di formazione e scambi di esperienze, in collaborazione anche con le associazioni e le organizzazioni non governative che operano nel settore, anche al fine di elaborare delle linee guida o dei codici di condotta nel settore della lotta alle discriminazioni.

2) Contact center per le segnalazioni dei casi di discriminazione

La gestione del contact center è un'azione importante e fondamentale per A.N.M.I.C. per molteplici motivi: in primo luogo, consente di migliorare il servizio tenendo conto anche dei bisogni provenienti dall'utente, predisponendo rimedi e azioni correttive o preventive; dall'altro, permette di migliorare la soddisfazione e il consenso attorno alla stessa organizzazione, diventando così un modo per migliorare e monitorare più in generale la qualità dei servizi e per diffondere l'immagine di un'organizzazione attenta alle esigenze delle persone con disabilità. Il contact center opera attraverso un numero verde e attraverso una mail dedicata.

6.5.4 Ufficio Antidiscriminazione A.N.M.I.C.: attività svolte e obiettivi raggiunti

L'Ufficio Nazionale Antidiscriminazione è attivo dalla fine del 2016 come strumento a favore della cittadinanza disabile, dei loro caregiver e di terzi per raccogliere e rispondere alle segnalazioni di discriminazioni e disparità di trattamento.

L'attività di contrasto alle discriminazioni è tutt'oggi il fulcro dell'Ufficio ma dall'anno 2020, data la situazione pandemica, su invito della Presidenza Nazionale il Servizio si è trovato a gestire anche molteplici quesiti e richieste di soggetti fragili.

Il Contact Center ha come sua predisposizione il lavoro in sinergia con le sedi A.N.M.I.C. territoriali e con l'Ufficio Legislativo, elaborando proposte di intervento che possano coinvolgere anche varie Istituzioni come Comuni, ASL, Uffici Regionali, etc.

6.5.5 L'Ufficio Antidiscriminazione A.N.M.I.C. durante l'anno 2022

Il report annuale relativo all'anno 2022 evidenzia come l'Ufficio Antidiscriminazione abbia raccolto diverse segnalazioni da tutta la penisola inerenti casi di discriminazione di varia natura perpetrati ai danni di cittadini disabili. I contatti sono pervenuti tramite diversi canali:

- E-mail all'indirizzo di posta elettronica dedicato: antidiscriminazione@anmic.it
- Telefonate al Numero Verde: 800-572775
- Fisicamente recandosi presso l'Ufficio Antidiscriminazione
- Telefonate al numero 347-9494981
- Messaggistica istantanea WhatsApp: 347-9494981 (modalità di contatto attivata nel 2021). Oltre ai recapiti già utilizzati di consueto, l'Ufficio ha attivato il servizio di Messaggistica istantanea WhatsApp per rispondere alle possibili richieste e al fine di concordare appuntamenti telefonici per l'esposizione dei casi.

Durante il 2022, oltre all'ordinario Servizio di contrasto alle

discriminazioni, l'Ufficio ha continuato a rispondere alle varie richieste e necessità della collettività mantenendo attivo il "Servizio Informativo Nuove Norme Covid-19" avviato, a partire dall'anno 2020, per fornire chiarimenti in riferimento ai vari DPCM e normative Covid.

Inoltre, un'alta percentuale di utenza composta da soggetti fragili, allo scopo di scongiurare il possibile contagio da Covid-19, ha preferito domandare informazioni e chiarimenti ai recapiti telefonici attivati dall'Ufficio a carattere nazionale (Numero Verde 800-572775 e recapito cellulare 347-9494981), senza recarsi personalmente presso le sedi territoriali A.N.M.I.C.. Gli operatori, quindi, hanno risposto ai molteplici interrogativi a carattere generale sul mondo della disabilità che non riguardano nello specifico casi di discriminazione o normative Covid. Pertanto volendo fornire dei dati quantitativi, l'ufficio nell'anno 2022 ha registrato un totale di 1249 contatti, così suddivisi, osservabili nel grafico sottostante:

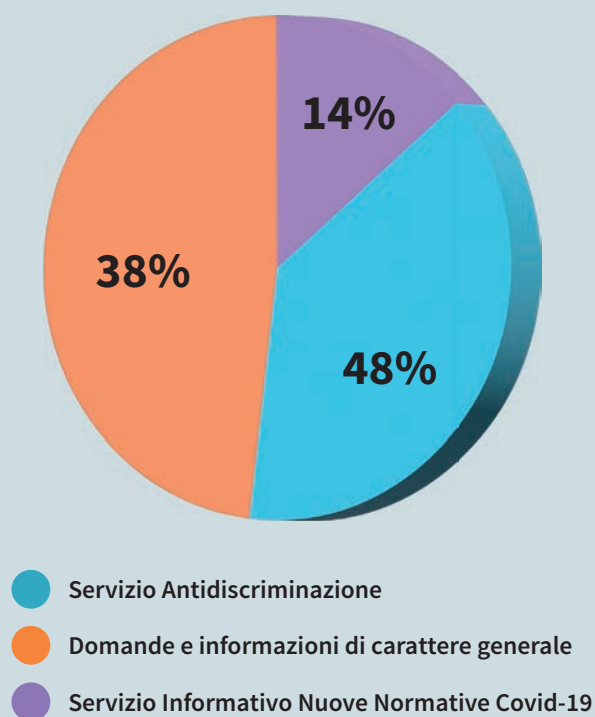
- 529 contatti per quanto riguarda il servizio ordinario di lotta alle discriminazioni perpetrate ai danni delle persone con disabilità;
- 430 contatti per ciò che concerne il servizio informativo nuove norme covid 19 e richieste post covid 19;
- 290 contatti in riferimento alle domande a carattere generale: dal 2022 hanno acquisito maggiore consistenza e, pertanto, si è reso necessario differenziarle dagli altri servizi attivi.

6.5.6 Servizio Antidiscriminazione

I contatti pervenuti dalle vittime di discriminazione e loro famiglie sono avvenuti secondo diverse modalità. Su un totale di 529 accessi al Servizio, 270 sono avvenuti tramite contatto e-mail, 169 sono state le chiamate effettuate al Numero Verde, 75 i messaggi ricevuti dalla cittadinanza tramite il servizio di messaggistica WhatsApp e 15 sono stati gli accessi all'Ufficio da parte dei cittadini residenti in Toscana. Il grafico sottostante mostra le percentuali delle diverse modalità di contatto.

Volendo rapportare i dati registrati nel 2022 con quelli dell'anno precedente, la modalità di contatto più utilizzata per effettuare le segnalazioni disabili rimane l'uso

Servizi attivi anno 2022



della casella e-mail dedicata. Questa, infatti, permette al segnalante sia di entrare in contatto con il Servizio sia di inviare ulteriore documentazione utile all'operatore al fine di comprendere la problematica in essere per una più veloce risoluzione della stessa.

Fondamentale risulta essere l'uso del Numero Verde a carattere nazionale, il quale è solitamente utilizzato per sottoporre all'Ufficio denunce di più semplice risoluzione, e per le quali è sufficiente il colloquio telefonico.

Una residua parte di segnalanti, invece, sceglie di recarsi personalmente presso l'Ufficio: si tratta, in tal caso, di associati che preferiscono esporre le proprie segnalazioni tramite un contatto



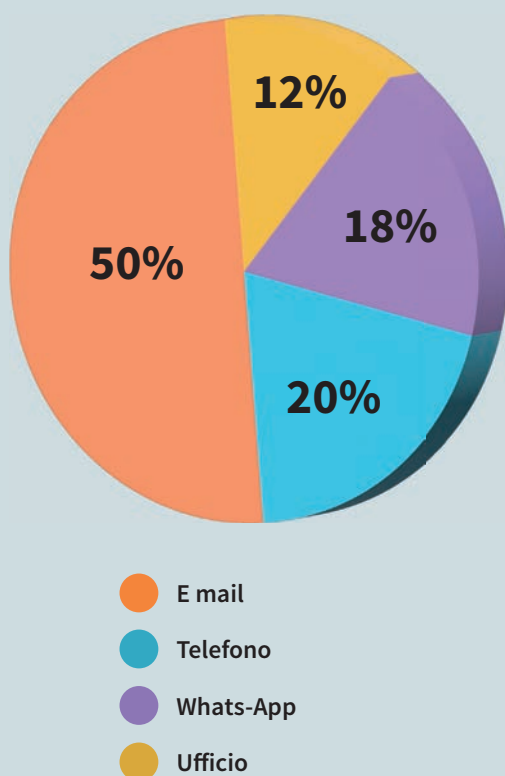
diretto con gli operatori per fruire di un supporto e intervento mirato sul territorio.

Rappresenta una novità, invece, l'uso dell'applicazione di messaggistica istantanea WhatsApp: sono gli operatori, in base alla natura della denuncia, a risolvere la problematica utilizzando la stessa modalità di contatto, o optando per un confronto telefonico così da esaminare la situazione in modo più approfondito.

Per quanto riguarda le tematiche affrontate durante l'anno 2022, il Servizio Antidiscriminazione ha ricevuto segnalazioni e denunce in merito a:

- Lavoro;
- Famiglia;
- Vita sociale e relazione tra cittadini;
- Scuola;
- Servizi pubblici e privati;
- Barriere architettoniche;
- Varie e non pertinenti.

Antidiscriminazione



6.5.7 Breve riepilogo delle domande e richieste informative a carattere generale

A partire da gennaio 2022, il numero 347-9494981 ha registrato un totale di 335 contatti, di cui 268 telefonici e 67 messaggi WhatsApp, circa richieste di informazioni e chiarimenti di ordine generale da parte di persone con disabilità e loro familiari. Tali interrogativi non sono interenti a denunce di casi di discriminazioni riguardanti la tematica della disabilità nel suo complesso.

Gli operatori, nel corso dell'anno, hanno ricevuto e risposto a informazioni e chiarimenti su tematiche inerenti:

- Modalità di presentazione della domanda di invalidità civile, handicap e disabilità, e documentazione utile da presentare in sede di commissione medico-legale;
- Informazioni generali in merito all'indennità di frequenza in favore dei minori invalidi;
- Informazioni circa i requisiti per il riconoscimento dell'indennità di accompagnamento;
- Modalità di richiesta, utilizzo e rinnovo del contrassegno europeo per disabili;
- Possibilità di usufruire delle agevolazioni fiscali in favore delle persone con disabilità;
- Modalità di richiesta dei duplicati dei verbali invalidità civile, handicap e disabilità all'ASL di competenza e all'INPS;
- Informazioni in merito alle varie diciture presenti sui verbali e loro utilizzo pratico ai fini dei benefici fiscali;
- Informazioni circa l'ottenimento della patente speciale e gli adattamenti alla guida prescritti dalla Commissione Patenti territoriale;
- Possibilità di usufruire dei contributi in favore dei caregiver di persone con disabilità;
- Informazioni circa maggiorazioni e importi delle pensioni di invalidità civile e indennità di accompagnamento;
- Modalità di richiesta di integrazione dei verbali INPS;
- Informazioni circa i limiti di reddito per beneficiare dell'assegno di invalidità civile parziale e totale;
- Informazioni riguardo i requisiti e modalità di iscrizione al collocamento mirato ai sensi della L.68/99;
- Informazioni circa l'utilizzo dello SPID da parte di cittadini disabili gravi con impossibilità di firma;
- Varie ed eventuali.

A tali interrogativi gli operatori, costantemente in aggiornamento, basandosi sulle normative vigenti, hanno potuto rispondere direttamente all'interessato e, in caso di necessari approfondimenti, hanno contattato la sede provinciale A.N.M.I.C. cosicché il disabile potesse conoscere l'Associazione fissando un incontro e ricevendo più dettagliate spiegazioni.

Dal 2022 le domande in riferimento a questioni di carattere generale



sul mondo della disabilità hanno acquisito maggiore apprezzabilità; pertanto, si è reso necessario farne menzione differenziandole dagli altri Servizi attivi.

È opportuno distinguere questa tipologia di richieste dalla categoria “Varie e non pertinenti” relativa al Servizio Antidiscriminazione sopra descritto. La prima riguarda interrogativi di natura generica sul mondo della disabilità; la seconda, invece, riguarda disabili e loro familiari che erroneamente identificano la problematica che stanno vivendo come una discriminazione, quando spesso si tratta di problematiche di diversa origine. Il classico esempio di presunta discriminazione a carattere amministrativo si verifica nel momento in cui il segnalante dichiara di non essersi

visto riconoscere l'indennità di accompagnamento, a parer suo anche in presenza dei requisiti medico-sanitari. Dunque, sono gli operatori a chiarire che la denuncia di discriminazione inoltrata al Numero Verde o agli altri recapiti dell'Ufficio deve tradursi in una richiesta di ricorso giudiziario da effettuare entro sei mesi dalla data di ricevimento del verbale: si suggerisce, in questi casi, di prendere contatti con la sede provinciale A.N.M.I.C. più vicina per ricevere la tutela necessaria.

La previsione è quella di continuare a rispondere agli interrogativi della cittadinanza anche in futuro, fino al momento in cui i richiedenti ne esprimeranno il bisogno e necessiteranno del supporto telefonico dell'Ufficio.

6.5.8 Azioni da sviluppare

A.N.M.I.C. ha individuato le seguenti azioni da sviluppare:

- Continuare a pubblicizzare i recapiti del Servizio Antidiscriminazione sia a livello nazionale sia a livello territoriale, oltre che sui vari social network come Facebook. Importante continuare a pubblicizzare i propri Servizi grazie alla collaborazione con il sito web dell'Associazione (<https://www.anmic24.com>) e con Radio Anmic 24, il nuovo servizio radio di informazione, formazione e partecipazione sulle tematiche della disabilità, invalidità civile, diritti e opportunità. Molti dei nostri casi risolti, durante il 2022, sono stati oggetto di pubblicazione sui media A.N.M.I.C.; ciò ha permesso di arricchire il palinsesto della radio e informare mediante il sito, oltre a pubblicizzare il Servizio di antidiscriminazione.
- Pubblicizzare articoli su casi di discriminazione su quotidiani a carattere locale e nazionale facendo riferimento al Servizio offerto.
- Dato il perdurare dell'emergenza sanitaria da nuovo Coronavirus, organizzare iniziative e convegni in materia di discriminazione in modalità digitale, sfruttando le varie piattaforme di teleconferenza e pubblicizzando gli incontri online, sia a livello nazionale sia a livello locale.
- Integrare l'uso della posta elettronica e del numero verde nazionale Antidiscriminazione con un servizio di videochiamata. Difatti le vittime di discriminazione specialmente per gli interventi più delicati, gioverebbero di un contatto diretto con l'operatore arricchendo la relazione di fiducia utile alla risoluzione del caso.



6.6 Il Servizio Civile Universale

6.6.1 L'Iscrizione all'Albo degli Enti accreditati al servizio civile universale (SCU)

Con decreto legislativo n. 40 del 06.03.2017 è stato istituito e disciplinato il servizio civile universale che ha modificato il sistema del servizio civile nazionale, istituito dalla legge 6 marzo 2001, n. 64 e disciplinato dal decreto legislativo 5 aprile 2002 n.77.

L'A.N.M.I.C. nel 2019, grazie al possesso dei requisiti previsti dalla normativa ha ottenuto l'iscrizione nell'Albo Nazionale

degli Enti accreditati al servizio civile universale, dopo essere stata iscritta per decenni nell'Albo del servizio civile nazionale, partecipando a diversi bandi ed avviando al servizio civile migliaia di giovani volontari in tutta Italia.

L'iscrizione, per il settore "Assistenza", è stata possibile grazie e soprattutto alla presenza radicata dell'A.N.M.I.C. sul territorio nazionale con le sue 104 sedi provinciali, nonché le varie delegazioni diffuse sul territorio, che hanno partecipato e collaborato attivamente e con entusiasmo alla fase amministrativa utile all'iscrizione dell'Ente nel nuovo albo di SCU.



“ L'impegno di tutte le sedi che hanno partecipato alla presentazione del programma “ANMIC IN RETE”, nonostante le difficoltà legate alla distanza geografica ed alla diversità dei territori di riferimento, con diverse problematiche e soluzioni, è stato premiato con una buona valutazione da parte della Commissione Ministeriale. ”



6.6.2 Il Programma “ANMIC IN RETE”

Il programma “ANMIC IN RETE” è nato da un’attenta analisi dei bisogni rilevati sul territorio dalla quale è emersa l’esigenza di implementare l’iniziativa ANMIC IN RETE che attraverso le sedi attuative della Rete associativa A.N.M.I.C. distribuite su tutto il territorio nazionale, e le attività dei singoli progetti presentati propone un modello di intervento per il miglioramento della salute e del benessere delle persone con disabilità e delle loro famiglie. Il modello che A.N.M.I.C. utilizzerà in tutti i progetti presentati agisce su due aspetti: quello della **Informazione (intesa come attività che accrescano le conoscenze dei beneficiari al fine di migliorare la loro capacità di autodeterminarsi) e quella dell’AZIONE (intesa come quel complesso di attività a supporto dei beneficiari e delle loro famiglie per un contributo tangibile all’innalzamento della qualità della loro vita).**

Il principio guida è quello della presa in carico delle persone con disabilità, dunque interventi personalizzati che tengano conto, da un lato, dei bisogni di assistenza e cura, dall’altro delle condizioni e del contesto ambientale nel quale la persona vive, cercando di assicurare il diritto alla vita indipendente e all’autodeterminazione ed eliminando il rischio di discriminazioni territoriali, oltre che di genere. La partecipazione sociale, culturale e all’attività fisica sono essenziali per contrastare il rischio di esclusione e abbandono,

affidando alle persone stesse un ruolo attivo per migliorare le proprie condizioni di vita. Attività come l’informazione, la comunicazione e la promozione possono svolgere un ruolo importante in questo processo. In primo luogo, tali attività dovrebbero consentire non soltanto di conoscere meglio le condizioni di vita delle persone con disabilità nei diversi ambiti e la diversa gravità delle loro limitazioni, ma anche di individuare le varie barriere che determinano i loro svantaggi. Lo scopo è anche quello di individuare, per poter poi replicare, i fattori e le circostanze che determinano il successo di un processo di inclusione, e dunque che evitano che il deficit di salute (sensoriali, motori e psichici) si traduca nell’impossibilità di condurre una vita simile a quella del resto della popolazione.

ANMIC IN RETE evidenzia come lo scenario nazionale della popolazione italiana disabile sia caratterizzato da criticità che accomunano le pur diverse realtà territoriali, ogni progetto agirà nello specifico dei diversi aspetti che incidono sulla piena realizzazione dell’inclusione sociale e dunque di fatto sui fattori che determinano salute e benessere della popolazione con disabilità:

- migliorare la capacità di autodeterminazione delle persone con disabilità (focus del progetto “SupportANMIC” attraverso le specifiche attività di informazione, supporto e

sensibilizzazione al fine di accrescere nella popolazione disabile consapevolezza ed esigibilità dei propri diritti in quanto cittadini)

- interventi per rafforzare l'inclusione scolastica ed extrascolastica (progetto "La Bussola" con le specifiche attività a supporto del diritto all'apprendimento)
- attività di supporto per rispondere a richieste multisettoriali di assistenza.

Per l'attuazione del programma è stato sottoscritto un accordo di rete con l'ANGLAT (acronimo di Associazione Nazionale Guida Legislazioni Andicappati Trasporti). L'ANGLAT è un'Associazione nazionale di promozione sociale che dal 1980 opera, anche in sede internazionale, per la rappresentanza e la tutela dei diritti delle persone con disabilità e dei loro nuclei familiari, prioritariamente nel settore della mobilità, della guida, del trasporto e dell'accessibilità. L'attività dell'ANGLAT si rivolge anche verso le Istituzioni dello Stato, sia centrali che territoriali, così come agli Enti pubblici e privati, con i

quali sottoscrive protocolli d'intesa e accordi di collaborazione per il raggiungimento dei propri scopi statutari.

Col Programma presentato si è inteso raggiungere gli standard quantitativi previsti dal Piano Annuale e relativi all'esperienza offerta al giovane; nello specifico, attraverso i singoli progetti si è cercato di:

- facilitare l'accessibilità dei ragazzi all'informazione sull'iter di partecipazione al Servizio civile, attraverso i canali di comunicazione associativi, ma anche con l'ausilio dei partner aderenti ai singoli progetti e di altre realtà territoriali con cui l'A.N.M.I.C. collabora o si interfaccia (es. tessuto associativo, Parrocchie, Sedi Istituzionali come ASL, INPS, Comuni, Uffici per l'Impiego, etc). Particolare attenzione è stata riservata ai volontari appartenenti alle categorie svantaggiate, ove previsti, come meglio specificato nei singoli progetti
- supportare i giovani volontari durante il servizio mediante azioni di accompagnamento/ confronto da parte degli operatori di riferimento e di altre figure specifiche. Nello specifico è stato previsto un evento incontro/confronto tra





i volontari, inoltre ciascuna sede di attuazione metterà a disposizione le proprie figure professionali, oltre a quelle strettamente previste dal SCU, che affiancheranno i volontari durante tutto il percorso. Infine, per taluni progetti del programma, è stato previsto l'orientamento professionale e lavorativo in favore dei giovani volontari attraverso la presenza di un tutor

- favorire l'apprendimento dell'operatore volontario, attraverso la formazione specifica che non sarà solo prettamente teorica, ma che si svolgerà anche sul campo, coinvolgendo direttamente il volontario che ne sarà il protagonista e non solo colui che "subisce" la formazione
- favorire l'utilità per la collettività e per i giovani. Il programma attraverso i suoi progetti, non solo cercherà di migliorare la qualità della vita ed il benessere

psico-fisico e sociale dei destinatari diretti ed indiretti delle azioni progettuali, ma costituirà anche un momento di formazione civica e professionale per gli operatori volontari, favorendo l'ampliamento delle proprie competenze e conoscenze e quindi il loro accesso al mondo del lavoro.

Per il programma e i suoi progetti è stata prevista un'ampia attività di promozione, attraverso i canali di comunicazione associativi che riescono a coprire l'intero territorio nazionale, raggiungendo così un ampio target tra disabili e famiglie, ma anche tutti i cittadini che seguono le attività associative.

Nello specifico:

- Portale informativo giornalistico registrato al Tribunale di Bari al n° 19 del 24.10.2019
- Emittente radiofonica Radio Anmic24 (licenza SIAE 2230/19 – licenza SCf 2891/19). Il progetto dell'emittente radiofonica è

stato valutato positivamente e finanziato dal Ministero del Lavoro per le sue peculiarità ed il suo forte impatto sociale, nonché per l'innovazione digitale che lo stesso rappresenta.

- Rivista-testata giornalistica Tempi Nuovi, Registrata al Tribunale di Roma n. 110 del 19.03.1993
- Ufficio Portavoce della Presidenza nazionale, Responsabile di stampa in collegamento con tutte le testate giornalistiche italiane nazionali e regionali.

La promozione è stata prevista anche nelle altre sedi provinciali (104) che, seppur non hanno partecipato al programma come sedi di attuazione dei progetti, avrebbero diffuso, attraverso i propri organi e canali di informazione presenti sul territorio (siti web, pagine social, etc) tutte le informazioni inerenti al presente programma.

L'A.N.M.I.C. è presente sul territorio con ben 104 sedi provinciali e la sua storia risale al lontano 1956, per questo presenta un forte radicamento territoriale, proprio grazie alla sua naturale storia pregressa. Le sedi provinciali, infatti, sono solo una minima parte della presenza associativa sul territorio, fatta anche di Coordinamenti Regionali e dalle migliaia di delegazioni cittadine che si coniugano con le oltre 80 redazioni satellite, legate al progetto dell'emittente radiofonica finanziata dal Ministero del Lavoro.

6.6.3 La valutazione del programma

L'impegno di tutte le sedi che hanno partecipato alla presentazione del programma "ANMIC IN RETE", nonostante le difficoltà legate alla distanza geografica ed alla diversità dei territori di riferimento, con diverse problematiche e soluzioni, è stato premiato con una buona valutazione da parte della Commissione Ministeriale.

Attualmente sono stati finanziati i progetti ai quali è stato attribuito un punteggio pari o superiore a 80 e stanno partendo i primi Bandi di selezione dei volontari.

Avendo individuato diversi errori nell'attribuzione dei punteggi è stata presentata una nota al Ministero che tuttavia, ad oggi non è stata riscontrata.

Le sedi sono già pronte per la partecipazione al prossimo Bando per l'anno 2023.



6.7 La Comunicazione

6.7.1 I canali di comunicazione associativi

L'associazione si avvale di diversi canali di comunicazione al fine di raggiungere un numero sempre più crescente di cittadini con e senza disabilità.

Negli anni, gli stessi canali di comunicazione, hanno visto l'affiancamento dei media cartacei (es. Rivista) a quelli telematici (es. sito web, pagine social, etc).

Di seguito i principali canali e strumenti di comunicazione utilizzati dall'A.N.M.I.C. nel 2022:



- ANMIC 24 Portale informativo giornalistico registrato al Tribunale di Bari al n° 19 del 24.10.2019
- Emittente radiofonica Radio Anmic24 (licenza SIAE 2230/19 – licenza SCf 2891/19). Il progetto dell'emittente radiofonica è stato valutato positivamente e finanziato dal Ministero del Lavoro per le sue peculiarità ed il suo forte impatto sociale, nonché per l'innovazione digitale che lo stesso rappresenta
- Ufficio Stampa A.N.M.I.C.
- Rivista-testata giornalistica Tempi Nuovi, Registrata al Tribunale di Roma n. 110 del 19.03.1993
- Ufficio Portavoce della Presidenza nazionale, Responsabile di stampa in collegamento con tutte le testate giornalistiche italiane nazionali e regionali
- Pagina social facebook “ANMIC Presidenza Nazionale”
- Canale You Tube “ANMIC24”.

6.7.2 Radio ANMIC 24

Radio ANMIC 24 - (licenza SIAE 2230/19 – Licenza SCF 2891/19 – registrato al numero 19 del 24.10.2019 del Tribunale di Bari) avviata nel 2019 in seguito ad approvazione di finanziamento da parte del Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro (Avviso 1/2018) del Progetto Radio ANMIC 24 - la prima radio sulla disabilità, nonostante la conclusione delle attività progettuali, l'Associazione ha continuato nella sua attività di informazione, condivisione e confronto attraverso la radio ritenendola un valido strumento di comunicazione. Oggi la Radio è ancora attiva 24 ore su 24, 7 giorni su 7.

Oltre alla programmazione di programmi musicali, la radio è utilizzata per la creazione di



programmi di approfondimento, interviste, risposte agli ascoltatori attraverso le rubriche: Esperti, un giornale Radio, ANMIC INFORMA.

Le iniziative intraprese e i Programmi di in-formazione rappresentano un importantissimo strumento di sensibilizzazione e informazione sul tema di disabilità. La radio web, fruibile anche dal sito internet www.anmic24.it, delle APP, dal Facebook e da altri aggregatori radiofonici, dalle applicazioni scaricabili su smartphone sia su android che su apple e da Alexia consente di raggiungere un ampio pubblico.

Molti dei contenuti veicolati sono stati utili per il supporto all'inclusione, il contrasto ad ogni forma di discriminazione e la facilitazione della partecipazione della persona con disabilità alla vita lavorativa, all'istruzione e alla socializzazione anche durante il momento di crisi emergenziale.



6.7.3 ANMIC 24 TV

ANMIC 24 TV, avviato a Novembre 2021 in seguito ad approvazione di finanziamento da parte del Ministero del Lavoro (avv. 2/2020) resta uno strumento di comunicazione ma soprattutto un servizio che attraverso le iniziative sui territori, la gestione di problematiche specifiche e la condivisione di informazioni ed esperienze, promuove e sviluppa un percorso accessibile e sostenibile per l'inclusione sociale delle persone con disabilità.

Nasce dalla significativa esperienza del Progetto Radio ANMIC 24, finanziato con l'avviso 1/2018 che ha evidenziato, soprattutto durante il periodo emergenziale del Covid-19, quanto le persone con disabilità necessitino di informazioni attendibili chiare e univoche per un corretto orientamento e accesso ai propri diritti, le risposte alle loro richieste specifiche e desiderino far parte di una comunità, anche virtuale, dove confrontarsi su problematiche che affrontano ogni giorno.

Con ANMIC 24 TV, la Rete associativa oggi è in grado di poter:

- fornire contenuti non solo audio ma anche visivi e con l'utilizzo dei sottotitoli, per favorire l'accesso a tutte le disabilità;
- elaborare dei contenuti in modalità "facilitata" attraverso scelte grafiche, immagini significative e metodologie specifiche per consentire una più ampia comprensione e memorizzazione anche di informazioni complesse;
- valorizzare anche i contributi per coloro che hanno difficoltà nell'esprimersi verbalmente ma si attivano alla partecipazione attraverso materiale video/fotografico;
- orientare e assistere in modo diretto le richieste di assistenza su specifiche problematiche.

La nuova iniziativa ANMIC 24 TV Informazione condivisione e confronto è un percorso per l'inclusione sociale delle persone con disabilità e non autosufficienti che coglie le opportunità sopra descritte strutturandosi in 3 macro aree di intervento:

- 1.** Informazione condivisione e confronto tramite "tv" (digitale terrestre, App e web);
- 2.** Gestione segnalazione problematica attraverso le sedi territoriali;
- 3.** Iniziative realizzate sui territori.

L'interazione con operatori esperti del settore consente al cittadino di ricevere risposte ed adeguato supporto alla sua specifica problematica.

Ciascun intervento realizzato su uno specifico territorio può essere

promosso e condiviso su tutto il territorio nazionale attraverso lo strumento di comunicazione "TV". L'implementazione di questo nuovo strumento comunicativo rappresenta una significativa esperienza di innovazione sociale poiché consente di soddisfare bisogni sociali in modo efficace e allo stesso tempo crea nuove relazioni e nuove interazioni accrescendo le possibilità di azione per le stesse comunità di riferimento.

L'esperienza di pochi diventa patrimonio di tutti, la specifica problematica di ciascuno diventa informazione per molti e l'analisi di aspetti complessi può avvalersi di un feed back più ampio grazie alle nuove relazioni e nuove collaborazioni che l'ampia condivisione andrà generando.

Il coinvolgimento attivo e partecipativo delle persone con disabilità, dei volontari, soci e loro familiari consentirà di generare un percorso accessibile e sostenibile per l'inclusione sociale delle persone con disabilità.

6.7.4 Il portale informativo www.anmic24.it

Sul portale informativo dell'A.N.M.I.C., dove oltre alla storia associativa ed altri aspetti istituzionali dell'associazione (statuto, organigramma, contatti delle sedi provinciali), si possono trovare informazioni ed aggiornamenti utili sul mondo della disabilità, comunicazioni da parte dell'INPS ed articoli di approfondimento, grazie

alla presenza di una redazione giornalistica attenta e preparata anche sull'aspetto socio-sanitario e legale.

È possibile essere aggiornati in tempo reale iscrivendosi alla newsletter, compilando il format presente sul sito.

Diversi articoli pubblicati sul portale hanno riscontrato l'interesse di molti cittadini sino a raggiungere 45.000 lettori.

6.7.5 Il Canale YouTube ANMIC 24

Per andare incontro alle esigenze di tutti è stato creato un canale youtube, focalizzato sul tema della disabilità, dove vengono pubblicati settimanalmente dei video informativi tematici.



Il canale oggi conta ben 5.390 iscritti e ha superato 252.745 visualizzazioni.

6.7.6 I social media

Attraverso la pagina facebook A.N.M.I.C. Presidenza Nazionale, è possibile raggiungere un maggior numero di cittadini, soprattutto nelle fasce giovanili, infatti i social non sono solo uno strumento di intrattenimento o per relazionarsi, ma possono essere anche un ponte che permette di raggiungere diversi target di cittadini e di comunicare con loro.

Inoltre, i social permettono di velocizzare la diffusione delle informazioni che si desidera veicolare.

Avvisi, comunicazioni, video, interviste e tanto altro vengono pubblicati sulla pagina e



commentati dai tanti followers che in questo modo interagiscono attivamente e in tempo reale con la sede associativa.

Alla pagina facebook accedono soci, ma anche altri cittadini con e senza disabilità. Infatti oggi la pagina è seguita da ben 6.500 followers.

6.7.7 TN - TEMPI NUOVI A.N.M.I.C.

Fondata dall'A.N.M.I.C. nel 1958, la rivista associativa nazionale "Tempi nuovi" rappresenta da 64 anni la voce della Rete associativa ANMIC.

Un periodico che svolge anzitutto le funzioni di "house organ", che è rivolto ai Soci della Rete A.N.M.I.C. ed ai loro familiari, informandoli sulle attività associative svolte, aggiornandoli sui diritti dei cittadini disabili e sulle novità legislative che li riguardano. Ma che nel corso degli

anni è divenuto anche un autorevole strumento di divulgazione e informazione specializzata del settore, nonché un promotore del dibattito pubblico sui molteplici temi delle disabilità attraverso le sue inchieste, interviste, testimonianze. La rivista Tempi Nuovi viene infatti inviata anche ai Sindaci delle maggiori città e a tutti i Parlamentari italiani, fornendo in tal modo maggiore visibilità presso le Istituzioni - nazionali e territoriali - alle analisi, alle opinioni e alle proposte della Rete associativa A.N.M.I.C. in merito alle problematiche del Welfare, alle



politiche per l'inclusione e per le pari opportunità.

Oltre a rappresentare il “biglietto da visita” ufficiale dell'Associazione, con le sue notizie utili e i suoi articoli di approfondimento Tempi nuovi si caratterizza per la sua capacità di informazione, coinvolgimento e fidelizzazione dei Soci/lettori con disabilità e dei loro familiari/caregiver - raggiunti direttamente nelle loro case - nelle attività di tutela e rappresentanza dei soggetti con disabilità svolta dall'Associazione.

Il periodico mantiene dunque un filo diretto e attivo di collegamento con la nostra base associativa, riuscendo a raggiungere anche quella parte considerevole dei Soci della Rete associativa A.N.M.I.C. che è costituita dalle persone più anziane, che non hanno accesso a Internet o hanno comunque minor familiarità con l'utilizzo di Internet e dei social media per informarsi.

NOTIZIE UTILI



VITA ASSOCIATIVA



La rivista si compone di 32 pagine a colori, è impaginata con una veste grafica chiara e “amichevole” ed ha una tiratura media (per ogni numero pubblicato) di circa 120 mila copie.

Si precisa infine che una intera sezione della rivista (dal titolo “Vita associativa”) è incentrata sulle diverse attività A.N.M.I.C. realizzate in Italia dalle sue 104 sedi provinciali e da quelle regionali. Ciò consente di far conoscere e divulgare, anche a livello nazionale, le diverse iniziative ed esperienze-pilota promosse sul territorio dall'Associazione.

6.7.8 Collaborazioni con le Università

Rapporti con Scuola Superiore Sant'Anna

La Rete associativa A.N.M.I.C. ha tra i suoi compiti e obiettivi statutari la tutela delle persone con disabilità, da attuarsi anche attraverso lo studio e la promozione della legislazione e delle politiche per la disabilità, e negli ultimi anni ha ritenuto opportuno attuare accordi e convenzioni con primarie Università per un



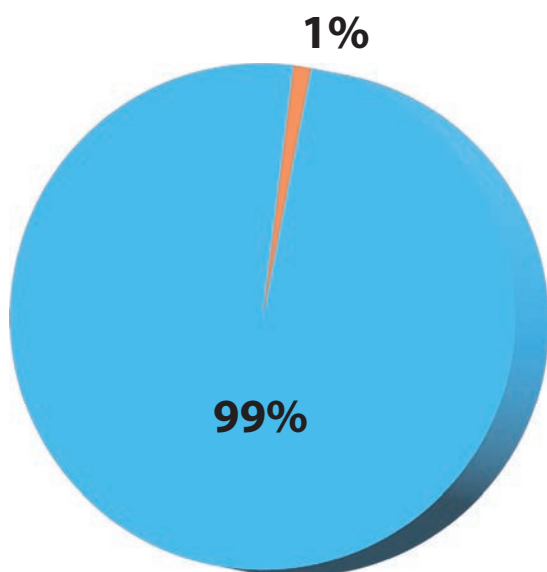
approccio congiunto e di alto livello scientifico alle varie tematiche.

Nel corso del 2022 è stata rinnovata la Convenzione con la Scuola Superiore Sant'Anna, Istituto Pubblico di Istruzione Universitaria ad ordinamento speciale con sede in Pisa, attivata fin dall'anno 2019 e che ha portato negli anni scorsi alla realizzazione di vari progetti.

7. Situazione economico finanziaria



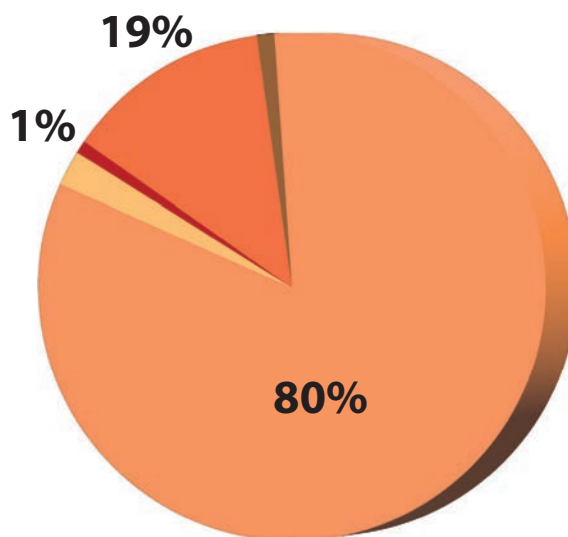
7.1 Proventi e costi



PROVENTI

TOTALI: € 4.710.109

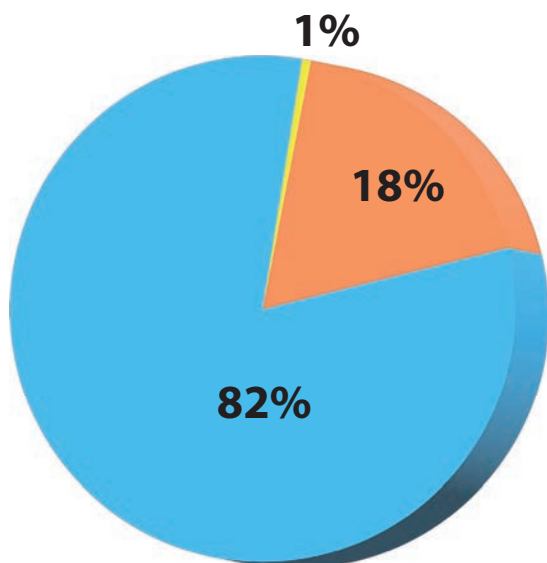
- Proventi da attività di interesse generale: € 4.679.286
- Proventi da attività finanziarie e patrimoniali: € 30.823



PROVENTI

DI INTERESSE GENERALE: € 4.679.286

- Quote associative: € 3.736.001
- Donazioni / Erogazioni: € 99.000
- Cinque per Mille: € 31.511
- Contributi da Enti pubblici: € 906.813
- Altri proventi: € 4.648



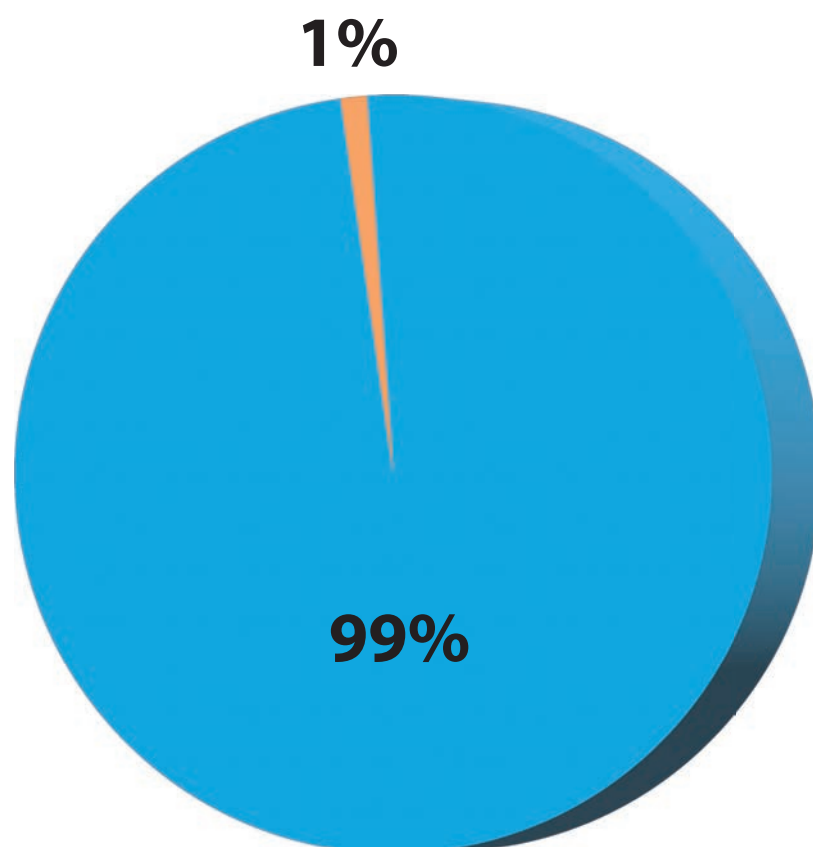
COSTI TOTALI: € 4.696.605

- Costi da attività di interesse generale: € 3.729.520
- Costi da attività finanziarie e patrimoniali: € 8.857
- Costi e oneri di supporto generale: € 823.914

RISULTATO ESERCIZIO 2022.

DISAVANZO: € 256.151

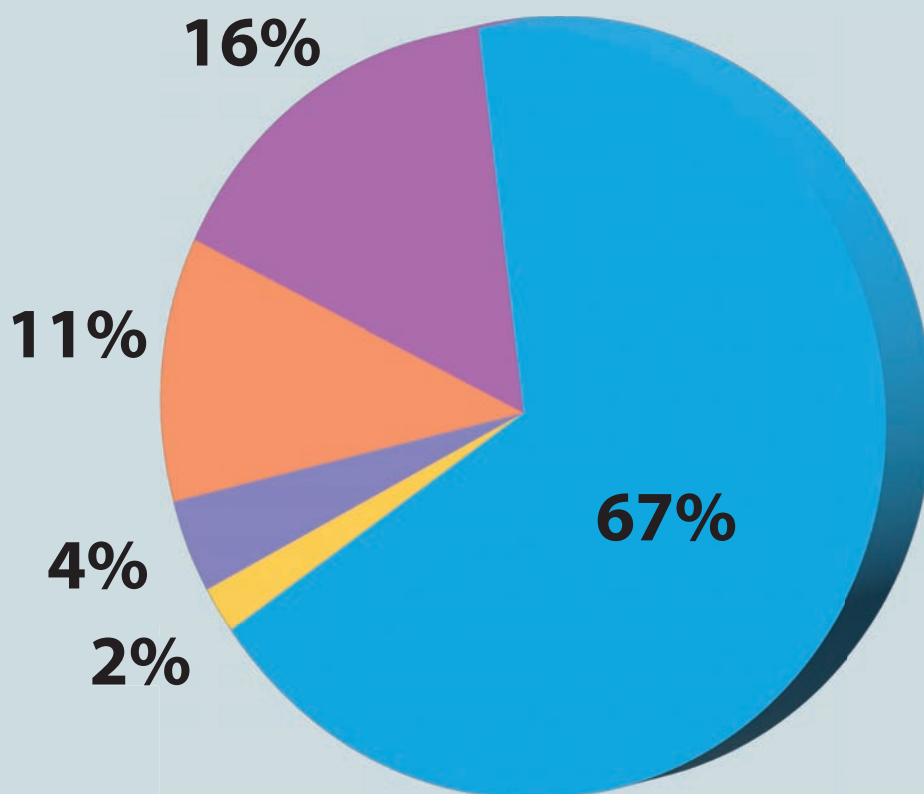
7.2 Stato patrimoniale



ATTIVO TOTALE: € 14.460.873

 Immobilizzazioni: € 12.708.117

 Attivo circolante: € 1.752.756



PASSIVO TOTALE: € 14.460.873

- Patrimonio netto: € 11.344.294
- T.F.R.: € 349.783
- Debiti verso banche: 687.786
- Debiti verso Sedi Provinciali: € 1.810.829
- Altri debiti: 2.766.796

8. Politiche di genere



In base all'Indice europeo dell'uguaglianza di genere, l'Italia si classifica fra i paesi dell'UE con la minore uguaglianza di genere. La sua performance è superiore alla media UE in un solo settore, quella della salute, grazie alla longevità delle donne italiane. In tutti gli altri campi la situazione è lungi dall'essere soddisfacente. Le politiche per affrontare lo squilibrio di genere sono state caute e i progressi in ambito giuridico sono stati promossi principalmente da direttive provenienti dall'UE o dalle pressioni esercitate dalla società civile. All'Italia manca un'adeguata infrastruttura di genere a livello centrale per promuovere, coordinare e monitorare le iniziative a favore dell'uguaglianza di genere.

Ancora oggi essere donna comporta spesso svantaggi e minori opportunità. Ciò si deve al persistere di una cultura patriarcale e maschilista che ne svalorza l'essere riducendolo alle "naturali" funzioni di procreazione e di cura.

Tutti questi svantaggi e minori opportunità ovviamente colpiscono anche le donne con disabilità, in misura maggiore rispetto alle altre donne. In tema di violenza, ad esempio, i già citati dati Istat ci dicono che ha subito violenze fisiche o sessuali il 36% di chi è in cattive condizioni di salute e il 36,6% di chi ha limitazioni gravi, ed anche che per queste ultime il rischio di subire stupri o tentati stupri è doppio, il 10% contro il 4,7% delle donne senza problemi. Le donne con disabilità

sono discriminate sia in quanto donne, sia in quanto persone con disabilità. Ma tali evidenze non hanno trovato adeguata attenzione né nei movimenti per le pari opportunità e l'uguaglianza di genere, né nel movimento delle persone con disabilità.

La Rete associativa A.N.M.I.C. ha posto attenzione al tema partecipando a varie iniziative e sottoscrivendo il secondo manifesto sui Diritti delle Donne e delle ragazze con Disabilità nell'Unione europea. Uno strumento per attivisti e politici, adottato a Budapest negli anni scorsi dall'Assemblea dell' EDF in seguito ad una proposta del Comitato delle donne dell'EDF.

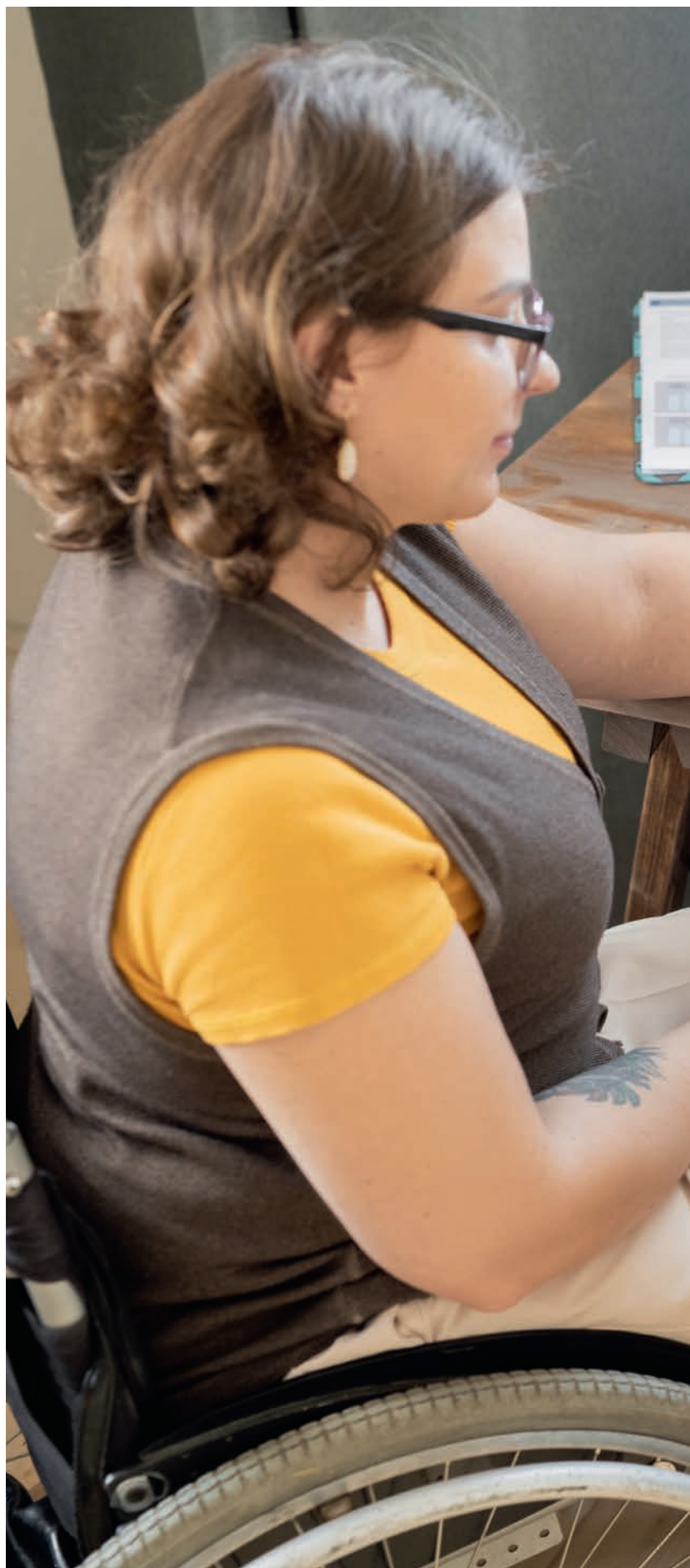
In quest'ultimo anno la Rete associativa A.N.M.I.C. ha posto particolare attenzione al tema, interagendo con le istituzioni ed in particolare il Ministero delle Disabilità ponendo le condizioni perché il tema fosse posto al centro dell'attenzione del piano di ripresa a seguito dell'emergenza pandemica.

L'articolo 47 del PNRR, in attuazione di tali principi contiene una serie di disposizioni volte a favore le pari opportunità generazionali e di genere e quelle per l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità.

Le difficoltà che possono scaturire dall'avere una disabilità sono ben note a chi vive questa condizione in prima persona, ed anche a chi, a vario titolo, se ne occupa: barriere fisiche, percettive e di comunicazione, assenza o carenza di servizi di assistenza, pregiudizi

e stereotipi legati alla disabilità, difficoltà ad esercitare in condizioni di uguaglianza il diritto allo studio ed al lavoro, minore accesso ai servizi sanitari, scarsa presenza nei ruoli apicali e nelle posizioni decisionali (non solo in ambito politico), una rappresentazione mediatica spesso inadeguata, ecc. Non sembra invece esserci nelle stesse donne con disabilità, ed in generale nella nostra società, uguale consapevolezza riguardo alle questioni che l'appartenenza di genere pone a tutte le donne, e dunque anche a quelle con disabilità. È come se la disabilità avesse il potere di mettere in ombra tutte le altre caratteristiche della persona, e non sono poche le donne con disabilità che dichiarano di sentirsi più discriminate in quanto persone con disabilità che in quanto donne.

Il comma 8 dell'articolo 47 del d.l. n. 77/2021 ha affidato alle Linee Guida adottate con decreto del 7 dicembre 2021 del Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia e del Ministro per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale, di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità sostenibili nonché il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro della Disabilità, decreto pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 31 dicembre 2021 - Linee Guida che si intendono esaminare con il presente approfondimento - la definizione degli orientamenti in ordine alle modalità e ai criteri applicativi delle disposizioni contenute nello stesso articolo 47.





9. Monitoraggio svolto dall'organo centrale di controllo



Ente associativo ANMIC Roma – Via Maia n. 10

Relazione dell'Organo centrale di controllo sul bilancio sociale anno 2022.

Gentili Signori Membri del consiglio nazionale, siamo stati incaricati di effettuare l'esame del Bilancio Sociale della Rete associativa ANMIC relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022.

È nostra la responsabilità di esprimere un giudizio circa la conformità del Bilancio Sociale rispetto alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione, ciò richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di stabilire quanto detto.

Le procedure svolte sul Bilancio Sociale si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui con chi si è occupato della predisposizione del Bilancio Sociale analisi di documenti ed altre azioni volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1.** Analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio Sociale.
- 2.** Comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico – finanziario riportati nel Bilancio Sociale e i dati e le informazioni incluse nel Bilancio di esercizio della Rete associativa ANMIC.
- 3.** Comprensione dei processi che sottendono alla rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio Sociale.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Rete associativa ANMIC:

- A.** Con riferimento alle informazioni qualitative, abbiamo acquisito documentazione di supporto per verificarne una coerenza con le evidenze disponibili.
- B.** Con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto verifiche su base campionaria per accertare la correttezza dei dati.

Infine tali verifiche consentono di affermare:

- Che la Rete associativa ANMIC esercita in via esclusiva le attività di cui all'ART.5, comma 1 del DLGS. 117/2017 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con lo statuto e con la legge di riferimento e quale unica attività residuale e marginale, pertanto diversa da quelle di cui al periodo precedente.
- Che persegue l'assenza dello scopro di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori e altre componenti degli organi sociali.

Sulla base dell'attività svolta non sono pervenute alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio Sociale della Rete associativa ANMIC al 31/12/2022 non sia stato redatto, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

Roma 19/04/2023

ORGANO CENTRALE DI CONTROLLO

Avv. Ivan Carioli

Dott. Gennaro Morra

10. Strutture ANMIC



Strutture provinciali

| STRUTTURE PROVINCIALI ANMIC | CODICE FISCALE | INDIRIZZO | COMUNE |
|--------------------------------|----------------|-----------------------------|---------------|
| 1. ANMIC AGRIGENTO | 93036660848 | VIA MAZZINI, 205 | AGRIGENTO |
| 2. ANMIC ALESSANDRIA | 96001840063 | VIA TRIPOLI, 17 | ALESSANDRIA |
| 3. ANMIC ANCONA | 93006240423 | PIAZZA STAMIRA, 13 | ANCONA |
| 4. ANMIC AOSTA | 91000660075 | RUE SOLDATS DE LA NEIGE, 5 | AOSTA |
| 5. ANMIC AREZZO | 92000070513 | C.SO ITALIA, 236 | AREZZO |
| 6. ANMIC ASCOLI PICENO | 80005370442 | VIA KENNEDY, 22 | ASCOLI PICENO |
| 7. ANMIC ASTI | 92021780058 | P.LE S. MANINA, 2 | ASTI |
| 8. ANMIC AVELLINO | 92002660642 | VIA B. FRANCESCA, 23 | AVELLINO |
| 9. ANMIC BARI | 93009220729 | VIA LIBIA, 10 | BARI |
| 10. ANMIC BAT | 92067570728 | VIA DELLE QUERCE, 268 | BARLETTA |
| 11. ANMIC BELLUNO | 80006260253 | VIA FELTRE, 20 | BELLUNO |
| 12. ANMIC BENEVENTO | 92000390622 | VIA DEL POMERIO, 35 | BENEVENTO |
| 13. ANMIC BERGAMO | 95004150165 | VIA AUTOSTRADA, 3 | BERGAMO |
| 14. ANMIC BIELLA | 90035520023 | VIA Q. SELLA, 11 | BIELLA |
| 15. ANMIC BOLOGNA | 80071950374 | VIA RIVA DI RENO, 75/3 | BOLOGNA |
| 16. ANMIC BOLZANO | 80011870211 | VIA DANTE, 20/B | BOLZANO |
| 17. ANMIC BRESCIA | 98106500170 | VIA SOLFERINO, 44/A | BRESCIA |
| 18. ANMIC BRINDISI | 91002160744 | VIA ACHILLE GRANDI, 72 | BRINDISI |
| 19. ANMIC CAGLIARI | 80022300927 | VIA CAPRERA, 14/A | CAGLIARI |
| 20. ANMIC CALTANISSETTA | 80003850858 | V.LE DELLA REGIONE, 2 | CALTANISSETTA |
| 21. ANMIC CAMPOBASSO | 92003490700 | VIA ZURLO 32 | CAMPOBASSO |
| 22. ANMIC CASERTA | 80101500611 | VIA FRANCESCO DANIELE, 30 | CASERTA |
| 23. ANMIC CATANIA | 93006030873 | VIA GROTTI BIANCHE, 109 | CATANIA |
| 24. ANMIC CATANZARO | 97002520795 | VIA LUIGI PASCALI, 6 | CATANZARO |
| 25. ANMIC CHIETI | 93024630696 | VIA S. MICHELE, 42 | CHIETI |
| 26. ANMIC COMO | 95004660130 | VIA NATTA, 16 | COMO |
| 27. ANMIC COSENZA | 98002840787 | VIA MONTE S. MICHELE, 13 | COSENZA |
| 28. ANMIC CREMONA | 93001670194 | VIA DELLA VECCHIA DOGANA, 4 | CREMONA |
| 29. ANMIC CROTONE | 91012740790 | VIA G. MANNA, 29 | CROTONE |

provinciali e regionali

| TELEFONO | INDIRIZZO PEC | REPERTORIO | DATA ISCRIZIONE RUNTS | SEZIONE |
|--------------|----------------------------|------------|-----------------------|---------|
| 0922/402926 | agrigento@pec.anmic.it | 67634 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0131/260459 | alessandria@pec.anmic.it | 62096 | 26/10/2022 | APS-ETS |
| 071/52297 | ancona@pec.anmic.it | 93594 | 09/01/2023 | APS-ETS |
| 0165/238422 | aosta@pec.anmic.it | 99976 | 03/02/2023 | APS-ETS |
| 0575/295873 | arezzo@pec.anmic.it | 67578 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0736/343676 | ascolipiceno@pec.anmic.it | 93583 | 09/01/2023 | APS-ETS |
| 0141/217233 | asti@pec.anmic.it | 102166 | 15/02/2023 | APS-ETS |
| 0825/33976 | avellino@pec.anmic.it | 67438 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 080/5580155 | bari@pec.anmic.it | 98632 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 0883/513085 | bat@pec.anmic.it | 98636 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 0437/944439 | belluno@pec.anmic.it | 97704 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 0824/24506 | benevento@pec.anmic.it | 67534 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 035/315339 | bergamo@pec.anmic.it | 94095 | 10/01/2023 | APS-ETS |
| 015/8494141 | biella@pec.anmic.it | 97749 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 051/260997 | bologna@pec.anmic.it | 95712 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 0471/270700 | bolzano@pec.anmic.it | 97897 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 030/44400 | brescia@pec.anmic.it | 65931 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0831/511164 | brindisi@pec.anmic.it | 98655 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 070/653865 | cagliari@pec.anmic.it | 104030 | 01/03/2023 | APS-ETS |
| 0934/592984 | caltanissetta@pec.anmic.it | 78226 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0874/1961655 | campobasso@pec.anmic.it | 102790 | 21/02/2023 | APS-ETS |
| 0823/279015 | caserta@pec.anmic.it | 74851 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 095/448428 | catania@pec.anmic.it | 78382 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0961/725541 | catanzaro@pec.anmic.it | 81546 | 28/09/2022 | APS-ETS |
| 0871/346280 | chieti@pec.anmic.it | 107401 | 23/03/2023 | APS-ETS |
| 031/266134 | como@pec.anmic.it | 93898 | 09/01/2023 | APS-ETS |
| 0984/22817 | cosenza@pec.anmic.it | 81545 | 05/10/2022 | APS-ETS |
| 0372/450681 | cremona@pec.anmic.it | 97913 | 27/01/2023 | APS-ETS |
| 0962/1922464 | crotone@pec.anmic.it | 81547 | 28/09/2022 | APS-ETS |

| STRUTTURE PROVINCIALI ANMIC | CODICE FISCALE | INDIRIZZO | COMUNE |
|-----------------------------|----------------|---------------------------------------|-----------|
| 30. ANMIC CUNEO | 96001420049 | VIA S. PELLICO, 7 | CUNEO |
| 31. ANMIC ENNA | 91001570869 | VIA AIDONE, 43 | ENNA |
| 32. ANMIC FERRARA | 93003270381 | C.SO GIOVECCA, 203 | FERRARA |
| 33. ANMIC FIRENZE | 94005180487 | VIA DOSIO, 18 | FIRENZE |
| 34. ANMIC FOGGIA | 94003610717 | P.ZZA C. BATTISTI, 4/11 | FOGGIA |
| 35. ANMIC FORLÌ | 92003430409 | VIA M. BUFALINI, 21 | FORLÌ |
| 36. ANMIC FROSINONE | 92002100607 | VIA AMERICA LATINA, 365 | FROSINONE |
| 37. ANMIC GENOVA | 80055470100 | CORSO TORINO, 8/R | GENOVA |
| 38. ANMIC GORIZIA | 91001720316 | CORTE S. ILARIO, 13 | GORIZIA |
| 39. ANMIC GROSSETO | 92005490534 | VIA TRENTO, 15/A | GROSSETO |
| 40. ANMIC IMPERIA | 91002580081 | VIA DELLA REPUBBLICA, 29 | IMPERIA |
| 41. ANMIC ISERNIA | 90043620948 | P.ZZA CELESTINO V, 26 | ISERNIA |
| 42. ANMIC L'AQUILA | 80006040663 | VIA A DE GASPERI, 58/A | L'AQUILA |
| 43. ANMIC LA SPEZIA | 91025550111 | VIA CAVALLOTTI, 41 | LA SPEZIA |
| 44. ANMIC LATINA | 91044700598 | VIA DELLO STATUTO, 1 | LATINA |
| 45. ANMIC LECCE | 93002740756 | VIA GIACOMO ARDITI, 28 | LECCE |
| 46. ANMIC LECCO | 92045730139 | VIA SALVATORE SASSI, 12 | LECCO |
| 47. ANMIC LIVORNO | 80022790499 | VIA SCALI DEL PESCE, 37 | LIVORNO |
| 48. ANMIC LODI | 92530140158 | PIAZZA OSPITALE, 10 | LODI |
| 49. ANMIC LUCCA | 92002570460 | VIA GALLI TASSI, 69 | LUCCA |
| 50. ANMIC MACERATA | 80013120433 | VIA SILONE, 14/16 | MACERATA |
| 51. ANMIC MANTOVA | 93007340206 | P.ZZA BAZZANI, 2 | MANTOVA |
| 52. ANMIC MASSA | 92006620451 | VIA PRETARCA 1, PALAZZO BRANCADORO | MASSA |
| 53. ANMIC MATERA | 93009600771 | VIA SPINE BIANCHE, 27 | MATERA |
| 54. ANMIC MESSINA | 97004210833 | V.LE S MARTINO, 373/D | MESSINA |
| 55. ANMIC MILANO | 97015620152 | VIA G. BOLTRAFFIO, 7 | MILANO |
| 56. ANMIC MODENA | 94002910365 | STRADELLO SAN MARONE 15/B | MODENA |
| 57. ANMIC NAPOLI | 95001860634 | P.ZZA DUCA DEGLI ABRUZZI, 96 | NAPOLI |
| 58. ANMIC NOVARA | 94003900035 | VIA M. GREPPI, 7 | NOVARA |
| 59. ANMIC NUORO | 93002960917 | VIA MILANO, 1 | NUORO |
| 60. ANMIC ORISTANO | 90023080956 | VIA GIOVANNI XXIII, 8 | ORISTANO |
| 61. ANMIC PADOVA | 92003940282 | VIA R. DA PIAZZOLA, 24 | PADOVA |
| 62. ANMIC PALERMO | 97015620822 | VIA SCIUTI, 85/R | PALERMO |

| TELEFONO | INDIRIZZO PEC | REPERTORIO | DATA ISCRIZIONE RUNTS | SEZIONE |
|--------------|---------------------------|------------|-----------------------|---------|
| 0171/693147 | cuneo@pec.anmic.it | 98453 | 31/01/2023 | APS-ETS |
| 0935/25267 | enna@pec.anmic.it | 77945 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0532/93464 | ferrara@pec.anmic.it | 95710 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 055/308169 | firenze@pec.anmic.it | 69221 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0881/726103 | foggia@pec.anmic.it | 98639 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 0543/29095 | forli@pec.anmic.it | 95706 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 0775/898017 | frosinone@pec.anmic.it | 99702 | 08/02/2023 | APS-ETS |
| 010/0986584 | genova@pec.anmic.it | 99228 | 02/02/2023 | APS-ETS |
| 0481/534328 | gorizia@pec.anmic.it | 93256 | 04/01/2023 | APS-ETS |
| 0564/23505 | grosseto@pec.anmic.it | 83470 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 393/1589544 | imperia@pec.anmic.it | 99229 | 02/02/2023 | APS-ETS |
| 0865/414982 | isernia@pec.anmic.it | 102791 | 21/02/2023 | APS-ETS |
| 0862/25576 | laquila@pec.anmic.it | 107400 | 23/03/2023 | APS-ETS |
| 0187/20648 | laspezia@pec.anmic.it | 99227 | 02/02/2023 | APS-ETS |
| 0773/696972 | latina@pec.anmic.it | 99703 | 08/02/2023 | APS-ETS |
| 0832/238520 | lecce@pec.anmic.it | 98654 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 0341/367503 | lecco@pec.anmic.it | 96351 | 07/12/2022 | APS-ETS |
| 0586/897006 | livorno@pec.anmic.it | 83689 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0371/372441 | lodi@pec.anmic.it | 102982 | 17/02/2023 | APS-ETS |
| 0583/316068 | lucca@pec.anmic.it | 67533 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0733/35366 | macerata@pec.anmic.it | 93591 | 09/01/2023 | APS-ETS |
| 0376/320483 | mantova@pec.anmic.it | 107755 | 27/03/2023 | APS-ETS |
| 0585/1886770 | massacarrara@pec.anmic.it | 74884 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0835/331495 | matera@pec.anmic.it | 106369 | 04/11/2022 | APS-ETS |
| 090/2925992 | messina@pec.anmic.it | 67580 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 02/865598 | milano@pec.anmic.it | 102773 | 20/02/2023 | APS-ETS |
| 059/6231469 | modena@pec.anmic.it | 95709 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 081/5537073 | napoli@pec.anmic.it | 74850 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0321/625765 | novara@pec.anmic.it | 103013 | 22/02/2023 | APS-ETS |
| 0784/36230 | nuoro@pec.anmic.it | 104035 | 01/03/2023 | APS-ETS |
| 0783/217020 | oristano@pec.anmic.it | 104043 | 01/03/2023 | APS-ETS |
| 049/8751993 | padova@pec.anmic.it | 97708 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 091/302927 | palermo@pec.anmic.it | 78138 | 07/11/2022 | APS-ETS |

| STRUTTURE PROVINCIALI ANMIC | CODICE FISCALE | INDIRIZZO | COMUNE |
|----------------------------------|----------------|----------------------------|-----------------|
| 63. ANMIC PARMA | 92006860347 | VIA STIRONE, 4 | PARMA |
| 64. ANMIC PAVIA | 80008820187 | VIA DELLA LIBERTÀ, 77 | PAVIA |
| 65. ANMIC PERUGIA | 94005850543 | VIA M. ANGELONI, 51/B | PERUGIA |
| 66. ANMIC PESARO | 92001150413 | VIA D'AMBROSIO, 4 | PESARO |
| 67. ANMIC PESCARA | 91004810684 | VIA ORAZIO, 137 | PESCARA |
| 68. ANMIC PIACENZA | 91002870334 | VIA C. POGGIALI, 29 | PIACENZA |
| 69. ANMIC PISA | 93002970502 | VIA DEI SEPOLCRI, 4 | PISA |
| 70. ANMIC PISTOIA | 90002050475 | VIA A. FROSINI, 38/40 | PISTOIA |
| 71. ANMIC PORDENONE | 91003730933 | VIA DON L. STURZO, 8 | PORDENONE |
| 72. ANMIC POTENZA | 96054970767 | VIA DEL GALLITELLO 116/B | POTENZA |
| 73. ANMIC PRATO | 92038150485 | VIA RINALDESCA, 7/1 | PRATO |
| 74. ANMIC RAGUSA | 92001480885 | VIA TEN. LENA, 14 | RAGUSA |
| 75. ANMIC RAVENNA | 92005460396 | VIA DON MINZONI, 77 | RAVENNA |
| 76. ANMIC REGGIO CALABRIA | 92021860801 | VIA G. DE NAVA, 122 | REGGIO CALABRIA |
| 77. ANMIC REGGIO EMILIA | 91005540355 | VIA J. WYBICKI, 7/A | REGGIO EMILIA |
| 78. ANMIC RIETI | 80017190572 | VIA PENNESI, 14 | RIETI |
| 79. ANMIC RIMINI | 91044360401 | VIA SICILIA, 59 | RIMINI |
| 80. ANMIC ROMA | 96031360587 | P.ZZA BOLOGNA, 10 | ROMA |
| 81. ANMIC ROVIGO | 93013290296 | VIA BOLTRAFFIO, 7 | ROVIGO |
| 82. ANMIC SALERNO | 95004430658 | CORSO G. GARIBALDI, 33 | SALERNO |
| 83. ANMIC SASSARI | 92007800904 | VIA G. MATTEOTTI, 4 | SASSARI |
| 84. ANMIC SAVONA | 92005990095 | VIA TASSO, 4R | SAVONA |
| 85. ANMIC SIENA | 92001330528 | VIA G. DI VITTORIO, 14 | SIENA |
| 86. ANMIC SIRACUSA | 93000380894 | VIA RE IERONE II, 94 | SIRACUSA |
| 87. ANMIC SONDRIO | 93001090146 | VIA DELLE PRESE, 7 | SONDRIO |
| 88. ANMIC TARANTO | 90006620737 | C.SO UMBERTO I, 197 | TARANTO |
| 89. ANMIC TERAMO | 80004730679 | VIA D'ANNUNZIO, 89 | TERAMO |
| 90. ANMIC TERNI | 91005030555 | PIAZZA ENRICO FERMI, 3/4/5 | TERNI |
| 91. ANMIC TORINO | 97504770013 | VIA CAMPANA, 15 | TORINO |
| 92. ANMIC TRAPANI | 93007620813 | VIA PALERMO, 86 | TRAPANI |
| 93. ANMIC TRENTO | 80018260226 | VIA BENEVOLI, 22 | TRENTO |
| 94. ANMIC TREVISO | 80018340267 | VIA DINO BUZZATI, 9 | TREVISO |
| 95. ANMIC TRIESTE | 80037050327 | PIAZZA TRA I RIVI, 11/C | TRIESTE |

| TELEFONO | INDIRIZZO PEC | REPERTORIO | DATA ISCRIZIONE RUNTS | SEZIONE |
|-------------|-----------------------------|------------|-----------------------|---------|
| 0521/966160 | parma@pec.anmic.it | 95714 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 0382/25082 | pavia@pec.anmic.it | 99199 | 01/02/2023 | APS-ETS |
| 075/5052880 | perugia@pec.anmic.it | 100053 | 08/02/2023 | APS-ETS |
| 0721/67902 | pesaro@pec.anmic.it | 93748 | 09/01/2023 | APS-ETS |
| 085/4210976 | pescara@pec.anmic.it | 107399 | 23/03/2023 | APS-ETS |
| 0523/331736 | piacenza@pec.anmic.it | 95707 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 050/9711533 | pisa@pec.anmic.it | 102521 | 10/02/2023 | APS-ETS |
| 0573/28136 | pistoia@pec.anmic.it | 67554 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0434/246072 | pordenone@pec.anmic.it | 93255 | 04/01/2023 | APS-ETS |
| 347/3935407 | potenza@pec.anmic.it | 106258 | 04/11/2022 | APS-ETS |
| 0574/35030 | prato@pec.anmic.it | 71039 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0932/652650 | ragusa@pec.anmic.it | 78263 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0544/38414 | ravenna@pec.anmic.it | 95713 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 0965/893528 | reggiocalabria@pec.anmic.it | 51004 | 22/09/2022 | APS-ETS |
| 0522/452709 | reggioemilia@pec.anmic.it | 95711 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 0746/498441 | rieti@pec.anmic.it | 99704 | 08/02/2023 | APS-ETS |
| 380/6394411 | rimini@pec.anmic.it | 95708 | 18/01/2023 | APS-ETS |
| 06/44232997 | roma@pec.anmic.it | 99701 | 08/02/2023 | APS-ETS |
| 0425/404136 | rovigo@pec.anmic.it | 97709 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 089/231134 | salerno@pec.anmic.it | 73629 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 079/210792 | sassari@pec.anmic.it | 104042 | 01/03/2023 | APS-ETS |
| 019/800450 | savona@pec.anmic.it | 99230 | 02/02/2023 | APS-ETS |
| 0577/281102 | siena@pec.anmic.it | 62703 | 02/11/2022 | APS-ETS |
| 0931/66635 | siracusa@pec.anmic.it | 78261 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0342/514387 | sondrio@pec.anmic.it | 91396 | 28/12/2022 | APS-ETS |
| 099/4520819 | taranto@pec.anmic.it | 98641 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 0861/245840 | teramo@pec.anmic.it | 107402 | 23/03/2023 | APS-ETS |
| 0744/422784 | terni@pec.anmic.it | 100046 | 08/02/2023 | APS-ETS |
| 011/6689877 | torino@pec.anmic.it | 95750 | 17/01/2023 | APS-ETS |
| 0923/24997 | trapani@pec.anmic.it | 74849 | 07/11/2022 | APS-ETS |
| 0461/911469 | trento@pec.anmic.it | 109207 | 04/04/2023 | APS-ETS |
| 0422/542735 | treviso@pec.anmic.it | 97705 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 040/309028 | trieste@pec.anmic.it | 93258 | 04/01/2023 | APS-ETS |

| STRUTTURE PROVINCIALI ANMIC | CODICE FISCALE | INDIRIZZO | COMUNE |
|---------------------------------|----------------|------------------------------|---------------|
| 96. ANMIC UDINE | 94005880300 | VIA PLANIS, 127/A | UDINE |
| 97. ANMIC VARESE | 80018440125 | VIA RAINOLDI, 5 | VARESE |
| 98. ANMIC VENEZIA | 90003780278 | C.SO DEL POPOLO, 227 C | VENEZIA |
| 99. ANMIC VERBANO | 92009370039 | VIA GRAMSCI, 24 | VERBANO |
| 100. ANMIC VERCELLI | 80016080022 | VIA FRATELLI GARRONE, 20 | VERCELLI |
| 101. ANMIC VERONA | 80028060236 | VIA S. M. ROCCA MAGGIORE, 13 | VERONA |
| 102. ANMIC VIBO VALENTIA | 96006670796 | VIA G. RUFFA, snc | VIBO VALENTIA |
| 103. ANMIC VICENZA | 80016590244 | P.LE GIUSTI, 22 | VICENZA |
| 104. ANMIC VITERBO | 90001020560 | VIA IV NOVEMBRE, 17/21 | VITERBO |

| STRUTTURE REGIONALI ANMIC | CODICE FISCALE | INDIRIZZO | COMUNE |
|---------------------------------------|----------------|-----------------------------|-----------------|
| 1. ANMIC ABRUZZO | 91048250681 | VIA ORAZIO, 137 | PESCARA |
| 2. ANMIC BASILICATA | 96054970767 | VIA DEL GALLITELLO, 116/B | POTENZA |
| 3. ANMIC CALABRIA | 80436440582 | VIA G. DE NAVA, 122 | REGGIO CALABRIA |
| 4. ANMIC CAMPANIA | 95004290631 | P.ZA DUCA DEGLI ABRUZZI, 96 | NAPOLI |
| 5. ANMIC EMILIA ROMAGNA | 91395680373 | VIA M. BUFALINI, 21 | FORLÌ |
| 6. ANMIC FRIULI VENEZIA GIULIA | 91017270314 | VIA PLANIS, 127/A | UDINE |
| 7. ANMIC LAZIO | 90131280563 | VIA IV NOVEMBRE, 17/21 | VITERBO |
| 8. ANMIC LIGURIA | 95027330109 | VIA CAVALLOTTI, 41 | LA SPEZIA |
| 9. ANMIC LOMBARDIA | 97533880155 | VIA DELLA LIBERTÀ, 77 | PAVIA |
| 10. ANMIC MARCHE | 93112660423 | VIA SILONE, 14/16 | MACERATA |
| 11. ANMIC MOLISE | 90043620948 | PIAZZA CELESTINO V, 26 | ISERNIA |
| 12. ANMIC PIEMONTE | 97504770013 | VIA CAMPANA, 15 | TORINO |
| 13. ANMIC PUGLIA | 93024400728 | VIA DELLE QUERCE, 268 | BARLETTA |
| 14. ANMIC SARDEGNA | 92145890924 | VIA CAPRERA, 14/A | CAGLIARI |
| 15. ANMIC SICILIA | 93021250811 | VIALE SAN MARTINO, 373/D | MESSINA |
| 16. ANMIC TOSCANA | 90065480478 | VIA A. FROSINI, 38/40 | PISTOIA |
| 17. ANMIC UMBRIA | 94010590548 | VIA M. ANGELONI, 51/B | PERUGIA |
| 18. ANMIC VENETO | 95052220241 | PIAZZALE GIUSTI, 22 | VICENZA |

| TELEFONO | INDIRIZZO PEC | REPERTORIO | DATA ISCRIZIONE RUNTS | SEZIONE |
|-------------|---------------------------------|------------|-----------------------|---------|
| 0432/510220 | udine@pec.anmic.it | 93257 | 04/01/2023 | APS-ETS |
| 0332/236049 | varese@pec.anmic.it | 98141 | 30/01/2023 | APS-ETS |
| 041/5315295 | venezia@pec.anmic.it | 97707 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 0324/248576 | verbanocusioossola@pec.anmic.it | 98774 | 01/02/2023 | APS-ETS |
| 0161/250458 | vercelli@pec.anmic.it | 97753 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 045/8013437 | verona@pec.anmic.it | 97706 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 0963/44625 | vibovalentia@pec.anmic.it | 51003 | 22/09/2022 | APS-ETS |
| 0444/323766 | vicenza@pec.anmic.it | 97703 | 26/01/2023 | APS-ETS |
| 0761/304184 | viterbo@pec.anmic.it | 99700 | 08/02/2023 | APS-ETS |

| TELEFONO | INDIRIZZO PEC |
|-------------|-----------------------------|
| 085/4210976 | info@anmicpescara.it |
| 0971/274838 | anmic.pz@alice.it |
| 0965/893528 | anmiccalabria@libero.it |
| 081/5537073 | anmicnapoli@libero.it |
| 0543/29095 | anmic.fc@gmail.com |
| 0432/510220 | anmic.udine@anmicudine.it |
| 0761/304184 | mail@anmicvt.it |
| 0187/20648 | anmicspezia@gmail.com |
| 0382/25082 | anmiclombardia@yahoo.it |
| 0733/35366 | anmic.macerata@email.it |
| 0865/414982 | anmicsedeprov.is@tiscali.it |
| 011/6689877 | anmic@anmic-torino.it |
| 0883/513085 | anmicbat@yahoo.it |
| 070/653865 | anmic.cagliari@gmail.com |
| 090/2925992 | anmic.me@tiscali.it |
| 0573/28136 | anmicpistoia@gmail.com |
| 075/5052880 | anmmicpg@virgilio.it |
| 0444/323766 | info@anmicveneto.it |



A.N.M.I.C.

Sede legale: Via Maia 10 - 00175 Roma - C.F. 80436440582

Presidenza nazionale e Direzione generale: Via Crescenzo 2 - 00193 Roma

Ufficio di Rappresentanza: Corso Rinascimento 81 - 00186 Roma

Tel. 06/76961172 - 06/76900100 - 06/76961196

Indirizzi e-mail: presidenza@anmic.it - presidenzanazionale@pec.anmic.it

Sito istituzionale: www.anmic.org - Sito divulgativo: www.anmic24.com



ASSOCIAZIONE NAZIONALE MUTILATI E INVALIDI CIVILI

Associazione di Tutela e Rappresentanza delle Persone con Disabilità DPR 23-12-1978

Associazione di Promozione Sociale - Ente del Terzo Settore